****

**Администрация КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА**

**ПоСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Куйбышев

Новосибирская область

28.11.2013 № 1682

О порядке формирования кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района

В целях совершенствования, укрепления и дальнейшего развития кадрового управленческого потенциала системы образования Куйбышевского района, обеспечения высокого уровня управления образовательными организациями, совершенствования деятельности по отбору и расстановке управленческих кадров, руководствуясь Уставом Куйбышевского района, администрация Куйбышевского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке формирования кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района (приложение).

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Куйбышевского района В.А.Функ

Коваленко Н.В.

24-886

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ  к постановлению администрации  Куйбышевского района  от 28.11.2013 № 1682 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке формирования кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района**

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и подготовки кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района (далее - резерв).

2. Под резервом понимается группа специально отобранных перспективных работников, обладающих необходимыми для замещения резервируемых должностей профессиональными и личностными качествами, успешно проявивших себя в сфере профессиональной деятельности и прошедших необходимую подготовку.

3. Положение устанавливает единый порядок работы по формированию кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района.

4. Целью формирования кадрового резерва системы образования Куйбышевского района являются:

- совершенствование, укрепление и дальнейшее развитие кадрового управленческого потенциала системы образования Куйбышевского района;

- обеспечение высокого уровня управления образовательными организациями;

- совершенствование деятельности по подбору, подготовке и расстановке управленческих кадров, с целью повышения качества и эффективности муниципальной системы образования;

- сокращение периода адаптации при назначении на должность руководителя муниципальной образовательной организации.

5. Источниками резерва могут быть:

– руководящие работники образовательных организаций;

– педагогические работники образовательных организаций;

– молодые перспективные работники.

6. Состав кадрового резерва обновляется по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

7. Резерв формируется посредством подбора кандидатов на включение в резерв на основании рекомендаций:

– руководителей образовательных организаций Куйбышевского района;

– конкурсной комиссии по отбору кандидата на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации Куйбышевского района;

– специалистов управления образования администрации Куйбышевского района;

– путем самовыдвижения.

8. Срок нахождения кандидата в резерве не может превышать 3 лет. По истечении этого срока кандидат автоматически исключается из списков.

9. В резерв управленческих кадров включаются лица, имеющие высшее профессиональное образование, прошедшие профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент в образовании», обладающие лидерскими качествами, необходимыми деловыми и личностными качествами, активной жизненной позицией, инициативностью, работоспособностью, коммуникабельностью, имеющие опыт управленческой или педагогической деятельности, успешно проявившие себя в сфере профессиональной деятельности.

10. Список работников, зачисленных в кадровый резерв, утверждается распоряжением администрации Куйбышевского района.

11. Лица, зачисленные в резерв, имеют право:

– знакомиться с документами, устанавливающими их права и обязанности по резервной должности;

– получать информацию и материалы, необходимые для выполнения обязанностей по резервной должности;

– участвовать в организации и работе семинаров, заседаний, совещаний различного уровня;

– на сохранения места работы в период стажировки, повышения квалификации, длительных командировок.

12. Исключение из резерва.

Основаниями исключения гражданина из резерва являются:

– назначение на должность руководителя образовательной организации;

– увольнение работника;

– письменное заявление гражданина об исключении из резерва;

– наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность руководителя образовательного учреждения;

– смерть лица либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

Исключение из резерва, изменение состава резерва оформляется распоряжением администрации Куйбышевского района.