

УТВЕРЖДЕНО:
Постановлением администрации
Куйбышевского района
от 15.12.2016 № 991

ПЛАН мероприятий («дорожная карта») изменений в системе образования Куйбышевского района, направленных на повышение эффективности и качества.

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», предусматривающую создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	4136	3789	4166	3915	3930	3930	3930
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	66	75	70	74	72	72	72
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2750	2848	2921	2887	2838	2840	2840
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	мест	2866	2995	3128	3140	3140	3140	3140
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	мест	-	225	270	70	70	70	70
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	-	20	20	20	20	20	20
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	-	50	50	50	50	50	50
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них:	мест	-	155*	200*	0*	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	-	-	120	0	0	0	0

создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	мест	-	120	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	мест	-	-	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	мест	-	-	60	0	0	0	0
создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в общеобразовательных организациях		-	35	15	20	0	0	0
Средняя численность работников дошкольных образовательных организаций / в том числе педагогические работники образовательных организаций	человек	-	703/288	683/286	671/286	669/289	670/289	670/289
Число воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника	человек	-	9,8	10,2	10,0	9,8	9,8	9,8

*- создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011 – 2015 годы»

** Численность детей в возрасте 1 - 7 лет - фактически проживающие дети в Куйбышевском районе, по данным ГБУЗ «Куйбышевская ЦБ» на 01 января.

*** Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 1,6 лет до 7 лет (85-К), так как на 01 января всем детям исполнилось полных полтора года.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1. Реализация долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную	Специалисты УО	2011 – 2015 годы	Создание в течение пяти лет дополнительно 930 мест для детей дошкольного возраста

программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», предусматривающая создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования:			
разработка и подписание соглашений по предоставлению мер государственной поддержки развития сети образовательных организаций, реализующих программы основного дошкольного образования	Специалисты УО Специалисты МКУ «Центр обеспечения»	2013 – 2015 годы	Соглашения Минобрнауки Новосибирской области с муниципалитетами о предоставлении государственной поддержки местным бюджетам в обмен на обязательства по созданию дополнительных мест для дошкольного образования
создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Специалисты УО Специалисты МКУ «Центр обеспечения»	2013 – 2015 годы	Отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе
строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций.	Специалисты МКУ «Центр обеспечения»	2013 – 2015 годы	Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста, удовлетворение потребности в услугах дошкольных образовательных организаций
мониторинг эффективности реализации долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы»	Специалисты УО	2014 – 2018 годы	Предложения по дальнейшей реализации программы
2. Обновление требований к условиям предоставления	Руководители ОУ	2014 – 2018 годы	Утвержденные требования на

услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:			основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности
обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Специалисты УО	2013 - 2015 годы	Нормативно-правовые акты по регламентации требований к условиям и порядку создания семейных детских садов, организации услуг по дошкольному образованию индивидуальными предпринимателями
организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к учреждениям дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Специалисты УО	2014 - 2018 годы	План – график исполнения предписаний надзорных органов по приведению условий дошкольных образовательных организаций в соответствие с требованиями Предложения надзорным органам по минимизации регулирующих требований
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
3.Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	ИМЦ Специалисты УО Руководители ОУ	2014 – 2018 годы	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7
актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного	ИМЦ Руководители ОУ	2014 – 2018 годы	

образования			лет, обучающихся в школе удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	ИМЦ Руководители ОУ	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования			
5.Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Специалисты УО Руководители ОУ	2013 - 2014 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их

			руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Специалисты УО Руководители ОУ	2013-2014 годы	Примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.
разработка программы подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	ИМЦ Специалисты УО	2013-2014 годы	Программа подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
разработка показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Специалисты УО Руководители ОУ	2013 - 2014 годы	Распоряжение администрации Куйбышевского района
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями дошкольных образовательных организаций Куйбышевского района:	Специалисты УО Экономисты МКУ «Центр обеспечения» Руководители ОУ	2013 – 2015 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Куйбышевского района

разработка и апробация (на основе методических рекомендаций Минобрнауки НСО) моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях Куйбышевского района, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Специалисты УО Экономисты МКУ «Центр обеспечения» Руководители ОУ	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях Куйбышевского района, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала ДОУ
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Специалисты УО	2013 – 2018 годы	договоры с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций Куйбышевского района в соответствии с типовой формой договора
7. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Экономисты МКУ «Центр обеспечения»	2013 – 2018 годы	Закон об областном бюджете Новосибирской области на плановый период, Государственная программа Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы
8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	Руководители ОУ Специалисты УО Экономисты МКУ «Центр обеспечения» Руководители ОУ Куйбышевская территориальная профсоюзная	2013 – 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	организация		
---	-------------	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение численности детей 3–7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процент	91	100	100	100	100	100	все дети в возрасте от 3 до 7 лет, зарегистрированные в очереди актуального спроса, будут охвачены услугами дошкольного образования
2. Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	40	40,9	41,1	44,3	44,4	44,5	обеспечение функционирования вновь созданных мест

3. Охват детей раннего дошкольного возраста дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет)	процент	28	29	31	34	35	36	в 2018 году не менее 36,0% детей раннего дошкольного возраста будут охвачены услугами дошкольных образовательных организаций (от фактически проживающих в районе)
4. Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих частные (в том числе негосударственные) организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процент	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	87	88	89	90	93	95	Не менее 90 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений)
6. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших	процент	20	33	33	33	33	33	Не менее трети педагогических работников дошкольных образовательных

повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций								организаций будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за год (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
7. Удельный вес муниципальных систем, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образовательных организаций	процент	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях и городских округах Новосибирской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
8. Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Куйбышевского района	процент	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Новосибирской области

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории района, новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию мероприятий по созданию условий для функционирования и развития муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования включает в себя:

оптимизацию сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры районной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития района до 2020 года и в последующие годы;

оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг;

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от регионального уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	6,170	6,249	6,325	6,537	6,771	6,898	7,123
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	6,17	6,161	6,33	6,196	6,361	6,377	6,395
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника образовательных организаций	человек	10,7	10, 8	11, 00	11, 3	11,3	11,3	11, 35
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процент	48,1	48,0	47,8	47,7	47,4	47,0	46,6
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процент	50	59	64	65	65	65,5	66
Удельный вес численности обучающихся в	процент	100	100	100	100	100	100	100

организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности								
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процент	27	45	53	62	76	85	91

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов (ФГОС): начального общего образования; основного общего образования	Специалисты УО руководители ОО учителя ОО ИМЦ	2013-2014 годы 2015-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ)
технологическая модернизация условий	Специалисты ОУ,	2013-2018 годы	Создание условий для реализации

образовательной деятельности школ в соответствии с ФГОС общего образования: поставка учебного и учебно-лабораторного оборудования, оборудования для организации дистанционного обучения, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов, пополнение фондов школьных библиотек; развитие системы поддержки профессиональной деятельности учителя посредством создания районной методической службы (по методическому сопровождению ФГОС, продвижению информационных технологий в образовании).	ИМЦ, Руководители ОО		основных образовательных программ общего образования в соответствии с ФГОС; доля муниципальных общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций
2. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	Специалисты УО, Руководители ОО, Учителя ОО, ИМЦ	2014-2018 годы	методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
3. Программа подготовки и переподготовки руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций: Разработка программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров; Пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров; Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических	ИМЦ Руководители ОУ	2013 - 2014 годы 2014 - 2016 годы 2017 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

кадров			
Обеспечение доступности качественного образования			
4. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: Разработка показателей эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Специалисты УО Руководители ОО	2013 год	удельный вес общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
5. Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.	Специалисты УО, Руководители ОО Педагогические работники ОО	2013 – 2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ)
проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района.	Специалисты УО	2013-2018 годы	создание условий для выявления и распространения лучших практик для школ, работающих в сложных социальных условиях, с целью обеспечения высоких образовательных результатов

проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности образовательных учреждений; Исполнение соглашения между Минобрнауки Новосибирской области и администрацией Куйбышевского района о реализации мер по повышению качества и эффективности деятельности муниципальных образовательных систем, исполнение обязательств образовательных учреждений по повышению качества и эффективности деятельности общеобразовательных учреждений	Специалисты УО	2013-2018 годы	рекомендации органам местного самоуправления по формированию межшкольных партнерств и сетей Системы управления отраслью, основанной на принятии и исполнении взаимных обязательств между субъектами различного уровня управления
разработка плана действий по повышению качества и эффективности функционирования муниципальной системы образования и учреждений	Специалисты УО	С 2013 года (ежегодно)	принятие нормативно-правового акта администрации Куйбышевского района по утверждению плана действий
обновление нормативно-правовой базы подушевого финансирования, в т.ч. осуществление привязки нормативов финансирования к уровню социальной сложности, в котором работают образовательные организации	Специалисты УО	2014 год	принятие нормативно-правового акта администрации Куйбышевского района , направленного на совершенствование нормативного подушевого финансирования
Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования			
6. Комплекс мероприятий по оптимизации и повышению эффективности бюджетных расходов:			
оптимизация бюджетной сети организаций общего образования, предоставляющих образовательные услуги с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры муниципальной системы общего образования	Специалисты УО	2014-2018 годы	приведение в соответствие сети организаций общего образования потребностям населения в реализации программ общей и специальной направленности

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Специалисты УО МКУ «Центр обеспечения Куйбышевского района» Руководители ОО	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Новосибирской области
оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных <u>Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»</u> , с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Специалисты УО Руководители ОО		удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
обеспечение контроля за реализацией мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций общего образования (в соответствии с <u>Федеральным законом от 29.12.2012 N 280-ФЗ</u>)	Специалисты УО Руководители ОО	2013-2018 годы	исполнение 100% руководителей образовательных организаций общего образования требований по обеспечению прозрачности оплаты труда (в соответствии с <u>Федеральным законом от 29.12.2012 N 280-ФЗ</u>)
совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Специалисты УО ИМЦ Руководители ОО	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Новосибирской области; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

7. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с <u>Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597</u> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МКУ «Центр обеспечения Куйбышевского района»	2013-2018 годы	закон об областном бюджете Новосибирской области, государственная программа Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы, Муниципальная программа «Развитие системы образования Куйбышевского района на 2017-2019 годы»
8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013-2018 годы	улучшатся результаты ЕГЭ выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Специалисты УО Руководители ОО МКУ «Центр обеспечения Куйбышевского района»	2013-2018 годы	во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками
мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Специалисты УО МКУ «Центр обеспечения Куйбышевского района»	2013-2018 годы	повышение качества оказания образовательных услуг
проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Специалисты УО МКУ «Центр обеспечения Куйбышевского района» Представители	2014-2018 годы	снижение числа жалоб и обращений педагогических работников, связанных с особенностями отраслевой системы оплаты труда

	общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации		
--	---	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Доля муниципальных общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных организаций	процент	70	72	73	74	80	90	будет обеспечена возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями
2. Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	балл	37,2	37,6	38,0	38,4	38,8	39,2	улучшатся результаты ЕГЭ выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
3. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	25	27	25	25	25	25	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4. Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Новосибирской области*	процент	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не

								менее 100 процентов к средней заработной плате по Новосибирской области
5. Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах муниципальных организаций	процент	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	во всех муниципальных районах и городских округах Новосибирской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей Куйбышевского района;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение эффективных моделей организации дополнительного образования детей;

разработку и внедрение независимой системы оценки качества дополнительного образования детей.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 86 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	человек	8926	8865	8617	8378	8618	8390	8605
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 –18 лет	процентов	56	57	58	59	61	75	86
Средняя численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	человек	43	43	43	43	43	43	43

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Участие в запланированных мероприятиях по развитию дополнительного образования детей в рамках Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы Мониторинг и оценка эффективности реализации по развитию дополнительного образования детей	Специалисты УО	2013 - 2018 год	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2. Реализация рекомендаций Минобрнауки для муниципальных учреждений по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей	Специалисты УО	2013-2014 годы	Методические рекомендации ОУ по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей, развитию форм

			дополнительного образования детей
3. Распространение эффективных моделей организации учреждений дополнительного образования детей в рамках Куйбышевского района	Специалисты УО	2015 – 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
4. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: Разработка показателей эффективности деятельности учреждений доп. образования детей Куйбышевского района, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Специалисты УО Руководители ОУ	2013 год	Удельный вес учреждений доп. образования детей Куйбышевского района, в которых оценка деятельности учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
5. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2015-2020 годы и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы».	Специалисты УО	2013-2018 годы	Увеличение доли обучающихся, участвующих в мероприятиях, направленных на выявление и развитие одаренности, в общей численности обучающихся до 60%; Увеличение доли победителей и призеров мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней от общего обучающихся, принимающих участие в них от Куйбышевского района до 50%.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования			
6. Разработка и внедрение механизмов	Специалисты УО	2013 год	

эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе дополнительного образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	МУ «Центр обеспечения Куйбышевского района» Руководители ОУ		
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Специалисты УО	2014 год	заключение трудовых договоров с руководителями учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
7. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей.	Нагель Л.Г.	2013-2018 годы	Закон об областном бюджете Новосибирской области на плановый период, Государственная программа Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы
8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров учреждений дополнительного образования детей, реализация программы подготовки	ИМЦ	2013 -2015 годы	99% руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей подготовлены по соответствующей программе

современных менеджеров учреждений дополнительного образования детей			
9. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей Куйбышевского района: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Руководители ОУ Специалисты УО МУ «Центр обеспечения Куйбышевского района» Представители общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	2014 – 2018 годы	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	56	57	58	61	75	86	дети в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	50	52	54	56	58	60	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Доля учреждений дополнительного образования, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценты	50	50	50	100	100	100	Осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников

IV. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты» Куйбышевского района (млн. руб.)

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Областной бюджет	Бюджет Куйбышевского района	Дополнительная потребность	Областной бюджет	Бюджет Куйбышевского района	Дополнительная потребность	Областной бюджет	Бюджет Куйбышевского района	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
1. Реализация долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», предусматривающая создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования	17,9	5,2	0	0	0	0	2,0	0,1	0	0	0	0
2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	-	2,2	-	2,2	-	-	2,6	-	-	2,6	2,6	2,6
4. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	-	0,1	-	-	0,1	-	-	0,1	-	0,5	0,5	0,5

5. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,3	-
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	17,9	7,5	0	2,2	0,1	0	4,6	0,2	0	3,1	3,4	3,1
Общее образование												
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов	7,4	-	-	12,1	-	-	11,8	-	-	12,1	12,3	12,3
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки РФ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	1,0*	0,1	-	-	0,1	-	-	0,1	-	0,5	0,5	0,5
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	-	0,1	-	-	0,1	-	-	0,1	-	0,1	0,4	0,1
6. Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»												
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	8,4	0,2	-	12,1	0,2	-	11,8	0,2	-	12,7	13,2	12,9
Дополнительное образование детей												
1. Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках Программы «Выявление и поддержка одарённых детей и талантливой учащейся молодёжи» на 2013-2017годы	1,0	0,3									0,3	
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Распространение эффективных муниципальных моделей учреждений дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Создание условий для использования негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Реализация РЦП «Одарённые дети», «Патриотическое воспитание»	-	1,1	-	-	1,1	-	-	-	-	0,1	-	-
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,3	-
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	1,0	1,4	-	-	1,1	-	-	-	-	0,1	0,6	-
ИТОГО по «дорожной карте»	27,3	9,1	-	14,3	1,4	-	16,4	0,4	-	15,9	17,2	16,0

*-средства КММО

Финансово-экономическое обоснование по разделу дошкольное образование

При планировании расходов на оплату труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (п.8) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1. Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования, руб.	19234	20658	20817	21240	21367	22734
2. Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников, руб.	18586	22570	22730	22730	22821	23825
3. Темп роста к предыдущему году (%)	127,5	121,4	100,7	100,0	100,4	104,4
4. Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной заработной платы в общем образовании, %	96,6	109,3	109,2	107,0	106,8	104,8
5. Среднесписочная численность педагогических работников (человек)	267	312,3	313,7	313,5	313,5	313,5
6. Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7. Фонд оплаты труда с начислениями (стр.2* стр.5*12*стр.6) (млн. руб.)	77,5	110,1	111,4	111,3	111,8	116,7

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций будет осуществляться за счет средств субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ в дошкольных учреждениях.

Финансово-экономическое обоснование по разделу общее образование

Финансовые затраты на разработку и внедрение системы оценки качества общего образования определяются районной целевой программой «Развитие образования Куйбышевского района».

При планировании расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (п.8) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1. Среднемесячная заработная плата в Куйбышевском районе, руб.	20587	21637	22740	23900	25095	26350
2. Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников, руб.	23717	26715	27212	27300	27464	29222
3. Темп роста к предыдущему году (%)	132,6	112,6	101,9	100,3	100,6	106,4
4. Соотношение к средней заработной плате по Куйбышевскому району (%)	115,2	123,5	119,7	114,2	109,4	110,9
5. Средняя численность педагогических работников (человек)	633	581,1	591,5	591,5	591,5	591,5
6. Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7. Фонд оплаты труда педагогических работников с начислениями (млн. рублей)	234,6	242,5	251,5	252,3	253,8	270,0

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных организаций будет осуществляться за счет средств субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ.

Финансово-экономическое обоснование по разделу дополнительное образование

Планирование расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей произведено на основе фактического уровня финансирования и с учетом графика повышения заработной платы для отдельных категорий работников.

Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1. Среднемесячная заработная плата учителей по Куйбышевскому району, руб.	24408	27411	28008	28008	28176	29979
2. Планируемая среднемесячная заработная плата работников, руб.	17979	21664	21936	22050	28176	29979
3. Темп роста к предыдущему году (%)	126,6	120,5	101,3	100,5	127,8	106,4
4. Соотношение к средней заработной плате по субъекту РФ (проценты)	73,7	79,0	78,3	78,7	100	100
5. Среднесписочная численность педагогических работников, человек	41,8	43,5	44,2	42,6	45	45

6. Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
7. Фонд оплаты труда педагогических работников с начислениями ,млн. руб.	11,7	14,7	15,1	14,7	19,8	21,1

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей будет осуществляться поэтапно за счет средств бюджета Куйбышевского района.

Достижение показателей среднемесячной заработной платы планируется на конец планового периода.