



АДМИНИСТРАЦИЯ КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Куйбышев
Новосибирская область

28.11.2013 № 1682

О порядке формирования кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района

В целях совершенствования, укрепления и дальнейшего развития кадрового управленческого потенциала системы образования Куйбышевского района, обеспечения высокого уровня управления образовательными организациями, совершенствования деятельности по отбору и расстановке управленческих кадров, руководствуясь Уставом Куйбышевского района, администрация Куйбышевского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке формирования кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района (приложение).
2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Куйбышевского района

В.А.Функ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Куйбышевского района
от 28.11.2013 № 1682

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования кадрового резерва руководителей для
муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и подготовки кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района (далее - резерв).

2. Под резервом понимается группа специально отобранных перспективных работников, обладающих необходимыми для замещения резервируемых должностей профессиональными и личностными качествами, успешно проявивших себя в сфере профессиональной деятельности.

3. Положение устанавливает единый порядок работы по формированию кадрового резерва руководителей для муниципальных образовательных организаций Куйбышевского района.

4. Целью формирования кадрового резерва системы образования Куйбышевского района являются:

- совершенствование, укрепление и дальнейшее развитие кадрового управленческого потенциала системы образования Куйбышевского района;
- обеспечение высокого уровня управления образовательными организациями;
- совершенствование деятельности по подбору, подготовке и расстановке управленческих кадров, с целью повышения качества и эффективности муниципальной системы образования;
- сокращение периода адаптации при назначении на должность руководителя муниципальной образовательной организации.

5. Источниками резерва могут быть:

- руководящие работники образовательных организаций;
- педагогические работники образовательных организаций;
- молодые перспективные работники.

6. Состав кадрового резерва обновляется по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

7. Резерв формируется посредством подбора кандидатов на включение в резерв на основании рекомендаций:

- руководителей образовательных организаций Куйбышевского района;
- конкурсной комиссии по отбору кандидата на замещение вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации

Куйбышевского района;

- специалистов управления образования администрации Куйбышевского района;
- путем самовыдвижения.

8. Срок нахождения кандидата в резерве не может превышать 3 лет. По истечении этого срока кандидат автоматически исключается из списков.

9. В резерв управленческих кадров включаются лица, имеющие высшее профессиональное образование, прошедшие профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент в образовании», обладающие лидерскими качествами, необходимыми деловыми и личностными качествами, активной жизненной позицией, инициативностью, работоспособностью, коммуникабельностью, имеющие опыт управленческой или педагогической деятельности, успешно проявившие себя в сфере профессиональной деятельности.

10. Список работников, зачисленных в кадровый резерв, утверждается распоряжением администрации Куйбышевского района.

11. Лица, зачисленные в резерв, имеют право:

- знакомиться с документами, устанавливающими их права и обязанности по резервной должности;
- получать информацию и материалы, необходимые для выполнения обязанностей по резервной должности;
- участвовать в организации и работе семинаров, заседаний, совещаний различного уровня;
- на сохранение места работы в период стажировки, повышения квалификации, длительных командировок.

12. Исключение из резерва.

Основаниями исключения гражданина из резерва являются:

- назначение на должность руководителя образовательной организации;
- увольнение работника из образовательного учреждения;
- письменное заявление гражданина об исключении из резерва;
- наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность руководителя образовательного учреждения;
- смерть лица либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

Исключение из резерва, изменение состава резерва оформляется распоряжением администрации Куйбышевского района.