



## АДМИНИСТРАЦИЯ КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Куйбышев  
Новосибирская область

27.09.2019 № 902

Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района

Руководствуясь отраслевым Соглашением по муниципальным образовательным учреждениям Куйбышевского района, подведомственным управлению образования администрации Куйбышевского района, на 2018-2019 годы от 19 октября 2018 № 53 и постановлением администрации Куйбышевского района от 17.09.2018 № 842 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского района», администрация Куйбышевского района

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района (приложение № 1).

2. Создать комиссию по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений и утвердить её состав (приложение № 2).

3. Утвердить положение о работе комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (приложение № 3).

4. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Куйбышевского района от 25.01.2017 № 28 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района»;

- постановление администрации Куйбышевского района № 1064 от 01.09.2017 «О внесении изменений в состав комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций,

подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района, утвержденный постановлением администрации Куйбышевского района от 25.01.2017 № 28»;

- постановление администрации Куйбышевского района от 24.10.2017 № 1210 «О внесении изменений в постановление администрации Куйбышевского района от 25.01.2017 № 28»;

- постановление администрации Куйбышевского района от 15.02.2019 № 86 « О внесении изменений в постановление администрации Куйбышевского района от 25.01.2017 № 28 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района»»;

- постановление администрации Куйбышевского района от 03.05.2019 № 385 «О внесении изменений в состав комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района, утвержденный постановлением администрации Куйбышевского района от 25.01.2017 № 28».

5. Управлению делами администрации Куйбышевского района (Дирибасовой Т.О) опубликовать постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправления Куйбышевского района «Информационный вестник».

6. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.09.2019.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя главы администрации Куйбышевского района Н.В. Колганову.

Глава Куйбышевского района



О.В. Караваев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района (далее - Положение), в зависимости от качественных показателей деятельности, направленных на конечный результат, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевым Соглашением по муниципальным образовательным учреждениям Куйбышевского района, подведомственным управлению образования администрации Куйбышевского района, на 2018-2019 годы от 19 октября 2018 № 53 и постановлением администрации Куйбышевского района от 17.09.2019 № 842 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Куйбышевского района».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения стимулирующих выплат, учитывающих качество оказания муниципальных услуг в муниципальных образовательных учреждениях, усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при решении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

1.3. Размер заработной платы руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре, исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения Учреждений к группам по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы Учреждения.

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, раз
IV группа	3,5	2,8
III группа	4,0	3,2
II группа	4,5	3,6
I группа	5,0	4,0

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

1.5. В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов.

1.6. Штатное расписание Учреждения формируется и утверждается руководителем Учреждения самостоятельно, исходя из муниципального задания и основных задач, для решения которых создано Учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности. При этом численность

специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов СОУТ, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

✓ руководителям и работникам Учреждений, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

«особой важности» - 50-75%;

«совершенно секретно» - 30-50%;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15%;

«секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5-10%.

✓ совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководители учреждений помимо основной работы, вправе осуществлять преподавательскую (педагогическую) работу в классах, группах, кружках, секциях, на условиях совмещения, обусловленного в трудовом договоре, но не более 300 часов в год.

3.3. Особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
1	Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, программам среднего профессионального образования (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	руководители, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, педагогические работники	15-20
		другие работники	10-15
2	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	15-20*
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогические работники	15-20
		другие работники	10-15
4	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением, учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях для детей и подростков с девиантным (общественно-опасным) поведением	педагогические работники	15-20
		другие работники	10-15
		медицинские работники	25-30
5	Общеобразовательные школы-интернаты	работникам	10-15
6	Учреждения, имеющие структурное подразделения интернат, группы	руководители, работники	10-15

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
	круглосуточного пребывания	структурного подразделения	
7	В классах, группах с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе профессионального образования	педагогические работники	15-20*
8	Обучение на дому, в медицинской организации или санаторном учреждении	педагогические работники	15-20
9	В классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	15-20*
10	Классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники	10-15
11	Классы с интегрированными с дополнительными предпрофессиональными образовательными программами в области физической культуры и спорта, или образовательными программами среднего профессионального образования в области искусств, с интегрированными с образовательными программами основного общего и среднего общего образования	педагогические работники	10-15
12	Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	руководитель специалисты	15-20
13	Классы, группы, за часы обучения на родном и иностранном языке (кроме русского)	педагогические работники	10-15
14	В классах, группах, за обучение детей, не владеющих русским языком	педагогические работники	10-15*
15	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	руководитель, заместитель руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, по иностранному языку, по	10-15

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
		производственному обучению, педагогические работники	
16	Дошкольные образовательные учреждения, имеющие группы комбинированной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	руководители, педагогические работники	15-20
		другие работники	10-15
17	Группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования	педагогические работники	10-15
		другие работники	5-10
18	Работы, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	женщинам, работающим в сельской местности	25-30
19	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	руководители, педагогические работники	65-70
20	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу обучающимися, больными активной формой туберкулеза (дополнительно)	педагогические работники	20-25
21	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по реализации общеобразовательных программ (начальное, основное, среднее) в оздоровительных лагерях	педагогические работники	10-15
22	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых, и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные оздоровительные лагеря)	работники, непосредственно занятые в загородных оздоровительных лагерях	10-15



№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
23	Образовательные организации для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	работники	15-20
24	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима	руководители, педагогические работники	80-85
25	Группы оздоровительной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования для детей с туберкулезной интоксикацией, тяжелой пищевой аллергией и (или) генетическими заболеваниями	педагогические работники	15-20
		другие работники	10-15
26	Группы оздоровительной направленности, реализующие основные образовательные программы дошкольного образования с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур (кроме указанных в строке 25)	педагогические работники	10-15
		другие работники	5-10
27	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	руководители, педагогические, медицинские работники	15-20
		другие работники	10-15

\*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья». Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий и порядка доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы работника осуществляются за каждую их них.

Перечень работающих с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) Учреждений, согласно перечню в приведенной таблице, которым могут

производиться доплаты, определяется Учреждением в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками).

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной отраслевым тарифным соглашением, и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

#### IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оценка эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений осуществляется управлением образования с периодичностью один раз в месяц, в результате чего распоряжением Главы Куйбышевского района утверждаются размеры ежемесячных стимулирующих выплат руководителям учреждений за выполнение качественных показателей деятельности муниципальных образовательных учреждений.

4.2. руководителям образовательных организаций могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавка за почетное звание;
- ✓ надбавка качественные показатели эффективности учреждений;
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ надбавка за квалификационную категорию
  - за высшую 18% от должностного оклада;
  - за первую 10% от должностного оклада;
- ✓ премии по итогам календарного периода;
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.3. Стимулирующая надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим:

4.3.1. Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Заслуженный учитель», медаль Л.С. Выгодского и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 25%;

4.3.2. Нагрудные знаки: «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник

народного просвещения», «Отличник физической культуры», «медалью К.Д.Ушинского» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере до 20%;

4.3.3. Государственные награды: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды, устанавливаются в размере до 25%;

4.3.4. Почетную грамоту Президента Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере до 15%;

4.3.5. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере от 25% до 50%.

4.3.6. Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается в размере от 5% до 10%.

4.4. При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям пунктов 4.3.1. - 4.3.6., надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

4.5. Надбавки, указанные в пунктах 4.2. - 4.3., устанавливаются руководителям Учреждений в конкретных размерах и на условиях, установленных в Положении о системе оплаты труда.

4.6. Надбавка за продолжительность непрерывной работы может быть предусмотрена и установлена работникам Учреждений в порядке, условиях и размерах, определенных в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения (при наличии целесообразности ее установления).

4.7. Руководителям учреждений устанавливаются единовременные премиальные выплаты:

✓ за организацию и работу пункта проведения ГИА (апрель, май, июнь, июль, сентябрь) от 5 до 20% от должностного оклада;

✓ за содействие проведения ГИА (направление работников в качестве руководителей и организаторов ППЭ, членов ГЭК, технических специалистов, ассистентов и осуществление контроля за участием своих работников в проведении ГИА) до 20% от должностного оклада;

✓ за положительную динамику при проведении мониторинга реализации «дорожных карт», образовательными организациями, показывающими устойчиво низкие образовательные результаты и работающие в сложных социальных условиях до 20% от должностного оклада;

✓ за качественное проведение мероприятий районного уровня до 20% от должностного оклада;

✓ высокий рейтинг образовательного учреждения по итогам года (1 место 20%, 2 место -15%, 3 место – 10%) % от должностного оклада.

4.8. Руководителям общеобразовательных учреждений, имеющих дошкольные группы, устанавливаются выплаты за качественное создание условий

организации образовательного процесса:

- ✓ в группах с численностью воспитанников до 20 человек – 5% от должностного оклада;
- ✓ в группах с численностью воспитанников свыше 20 человек – 10% от должностного оклада.

4.9. Основные качественные показатели эффективности деятельности Учреждения, учитываемые при определении надбавок стимулирующего характера руководителю:

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения		
				СОШ	ДОУ	ДОД
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	30	30	30
2	Эффективность организации	динамика учебных результатов обучающихся	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	15	-	-

образовательной деятельности	(результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже среднего по области, установленного распоряжением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 192-рп не менее 80 процентов	-	-	-
		Наличие положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся	38	-	-
	динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:			
		международного уровня	7		13
		всероссийского уровня	5		10
		регионального уровня	4		7
	качество профориентационной работы	муниципального уровня	2		4
		наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счёт областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-
		наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	8	-	8
		наличие реализуемой модели постдипломного сопровождения выпускников	-	-	-

		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):			
			международного уровня;	5	18	8
			всероссийского уровня;	5	14	8
			регионального уровня;	4	10	7
			муниципального уровня;	3	7	6
			уровня учреждения	2	3	5
		правонарушения, совершённые обучающимися	отсутствие	11	-	-
		сохранность контингента	От 99 до 100	8	30	34
			От 95 до 98	6	29	30
			От 90 до 94	5	27	26
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	7	34	19
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	15	19	11
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	3	3	3
3	Повышение качества кадрового обеспечения	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации	7	11	7

образовательного процесса		присвоена I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65 %			
	положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7	7
	обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	11	11	1
	участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие участия работников образовательного учреждения участвуют в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	8	8	7

4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4
			охват специальной оценкой условий труда 100%-50%	5	5	5
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	5	5	5
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	13	13	13
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	3	3	3
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным	функционирование системы государственно - общественного управления	Наличие в Учреждении:			
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием	14	14	14



учреждением		органов государственно-общественного управления (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т. д.)			
		Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	17	17	17
		Удовлетворённость работодателей качеством подготовки специалистов не менее 70%	.	.	.
		<b>ИТОГО:</b>	<b>До 270</b>	<b>До 270</b>	<b>До 270</b>

Таблица 2

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения
				Учреждения дополнительного профессионального образования
1	Выполнение за отчётный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (бюджетной сметы)	Соответствие планового и фактического объёма муниципального задания	соответствие	60
2	Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ)	Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ)	отсутствие	34
		Организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д.	наличие	38
		Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения	отсутствие	37
3	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок	отсутствие	22
		Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед	отсутствие	15

		ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др.		
		Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей	отсутствие	15
4	Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения	Укомплектованность квалифицированными кадрами	наличие	15
		Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре	наличие	8
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие	7
		Отсутствие нарушений норм охраны труда	отсутствие	11
		Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	да	8
		<b>ИТОГО:</b>		<b>До 270</b>

4.10. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

- ✓ нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- ✓ необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;
- ✓ наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.7 данного Тарифного соглашения);
- ✓ наличие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

✓ недостижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждения (при условии включения в трудовой договор (в дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора) руководителя Учреждения, ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации (в случае их установления Учреждению).

4.11. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за качественные показатели деятельности учреждения снижаются в случаях:

- ✓ нарушения финансовой и исполнительской дисциплин от 5% до 50% от должностного оклада;
- ✓ наличия замечаний, предписаний, протоколов (по итогам проверок) в размере от 5% до 50 % от должностного оклада;
- ✓ наличия обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг от 10% до 50% от должностного оклада;
- ✓ наличия детского травматизма – до 50% от должностного оклада (по результатам расследования несчастного случая, наличие не устраненных нарушений в предписаниях надзорных органов, которые привели к травме,крытие фактов наличия несчастного случая);
- ✓ за нарушение Порядка проведения государственной итоговой аттестации от 5% от 20%;
- ✓ несвоевременного предоставления отчетности, заполнения мониторингов от 2% до 10%;
- ✓ не выполнения распоряжения Главы Куйбышевского района об учете посещаемости снижение:
  - на 5% от д.о., если посещаемость воспитанников составляет 75% -79%;
  - на 10 % от д.о., если посещаемость воспитанников составляет 70% - 74%;
  - на 20% от д.о., если посещаемость воспитанников составляет менее 70%;
- ✓ наличие объективных нарушений в процессе организации питания обучающихся (воспитанников) от 5% до 20 % от должностного оклада.
- ✓ наличия замечаний по исполнению запросов и поручений управления образования администрации Куйбышевского района в части уставной деятельности Учреждения от 5% до 20%.

4.12. При определении размера стимулирующих выплат руководителям предусматривать зависимость от объема выполненной работы (ставки, учебной нагрузки) и фактически отработанного времени (дней, часов). Конкретные условия, порядок и размеры стимулирования руководителей

определяются локальным нормативным актом Администрации Куйбышевского района.

4.13. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя определяются решением комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений.

4.14. Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному руководителю оформляется локальным актом администрации Куйбышевского района на основании протокола Комиссии.

4.15. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения (исполняющему обязанности руководителя) определяются решением Комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям, не реже одного раза в квартал, и устанавливаются Администрацией Куйбышевского района в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя, согласно локальному нормативному акту администрации Куйбышевского района с учетом мнения Профсоюза.

4.16. Выплата премии по итогам календарного периода руководителю Учреждения устанавливается Администрацией Куйбышевского района в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя, согласно распоряжению Администрации Куйбышевского района.

4.17. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Администрация Куйбышевского района вправе производить единовременное премирование руководителей Учреждений за выполнение важных и особо важных заданий. Выплата премии за выполнение важного и особо важного задания руководителю Учреждения устанавливается распоряжением Администрации Куйбышевского района в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя, согласно локальному нормативному акту Администрации Куйбышевского района.

## V. Заключительные положения

5.1. На должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25.

5.2. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением регулируются действующим законодательством.

5.3. Денежные средства фонда оплаты труда, выделяемые на стимулирование руководителей учреждений, неиспользованные в течение финансового года, направляются на стимулирование педагогических работников образовательного учреждения.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению администрации  
Куйбышевского района  
от 27.09.2019 № 902

**СОСТАВ КОМИССИИ**

**по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского района**

- |                                 |   |   |
|---------------------------------|---|---|
| Орлова Лилия<br>Викторовна      | - | начальник управления образования администрации Куйбышевского района, председатель комиссии;   |
| Владимирова Елена<br>Викторовна | - | заместитель начальника управления образования администрации Куйбышевского района, заместитель председателя комиссии;  |
| Шуреева Наталья<br>Геннадьевна  | - | заместитель начальника управления образования администрации Куйбышевского района, заместитель председателя комиссии;  |
| Руднева Елена<br>Анатольевна    | - | ведущий эксперт управления образования администрации Куйбышевского района, секретарь комиссии;  |
| Бреус Александра<br>Анатольевна | - | главный эксперт управления образования администрации Куйбышевского района;  |
| Карташева Елена<br>Михайловна   | - | директор Муниципального казённого учреждения дополнительного профессионального образования Куйбышевского района «Информационный учебно-методический центр»; |
| Колмакова Юлия<br>Николаевна    | - | главный специалист управления образования администрации Куйбышевского района;   |
| Латыш Юлия<br>Александровна     | - | ведущий эксперт управления образования администрации Куйбышевского района;  |
| Лордугина Ольга<br>Петровна     | - | главный бухгалтер Муниципального казённого учреждения «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения Куйбышевского района»;  |
| Нагель Людмила<br>Георгиевна    | - | главный экономист Муниципального казённого учреждения «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения Куйбышевского района»;  |
| Непомнящих Лариса<br>Валериевна | - | председатель Куйбышевской общественной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;  |
| Фомина Елена<br>Николаевна      | - | ведущий специалист управления образования администрации Куйбышевского района;   |
| Цалман Ольга<br>Николаевна      | - | главный специалист управления образования администрации Куйбышевского района;   |
| Якубина Ксения<br>Васильевна    | - | главный специалист управления образования администрации Куйбышевского района.   |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению администрации  
Куйбышевского района  
от 27.09.2019 № 902

**Положение  
о работе комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных  
образовательных учреждений**

1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей в образовательной организации постановлением администрации Куйбышевского района создается Комиссия по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее Комиссия).

2. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного постановлением администрации Куйбышевского района.

3. На заседании Комиссия:  
рассматривает материалы качественных показателей эффективности деятельности Учреждения.

- сводные качественных показателей по учреждениям прилагаются к протоколу, который подписывается всеми членами Комиссии;
- заслушивает мнение членов Комиссии;
- принимает решение по установлению стимулирующих выплат руководителям большинством голосов путем открытого голосования и присутствии не менее половины членов комиссии;
- осуществляет подсчет процентов выполнения качественных показателей.

4. Комиссия формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

5. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

6. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 3 года. Протоколы хранятся у секретаря комиссии. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

7. До 10 числа ежемесячно руководители образовательных организаций предоставляют секретарю комиссии основные качественные показатели эффективности деятельности Учреждения, учитываемые при определении надбавок стимулирующего характера руководителю, утвержденные в Положении об оплате труда руководителей.

8. В компетенцию Комиссии входит оценка качественных показателей эффективности деятельности Учреждения, утвержденными в Положении об оплате труда руководителей.

9. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц.

---