

ОТЧЁТ

о достижении целевых значений показателей системы общего и дошкольного образования, повышения качества образования и эффективности деятельности муниципальной образовательной системы за 2016 год

Куйбышевского района

Форма № 1

№	Показатель	Достигнутые значения за 2015 год	Обязательства		
			План 2016	Факт 2016	Причины невыполнения
Качество кадрового состава общеобразовательных организаций					
1.	Доля учителей с высшим образованием, в общей численности учителей ОУ(%)	85,2	85,4	86	-
2.	Доля учителей с высшей квалификационной категорией, в общей численности учителей ОУ(%)	19,5	19,7	20	-
3.	Доля учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей ОУ (%)	13,0	13,1	13,5	-
4.	Доля учителей, преподающих предметы по специальности в соответствии с дипломом (в том числе о переподготовке), в общей численности учителей ОУ (%)	100	100	100	-
Оптимальность сети общеобразовательных организаций					
5	Численность учащихся, приходящихся на одного учителя (чел.):	11,9	11,95	11,99	Причины невыполнения указываются в случае отрицательного отклонения от планового значения более чем на 3%
	в городской местности (чел.)	17,79	17,8	17,9	
	в сельской местности (чел.)	5,63	5,65	5,7	
6	Средняя наполняемость классов в дневных ОУ (чел.):	15,44	15,45	16,0	Причины невыполнения указываются в случае отрицательного отклонения от планового значения более чем на 3%
	в городской местности	23,8	23,85	24,2	
	в сельской местности	7,06	7,1	7,3	

7	Количество общеобразовательных организаций работающих в две смены:	2	1	1	
	в городской местности	2	1	1	
	в сельской местности	0	0	0	
8	Численность учащихся обучающихся во вторую смену/ доля от общей численности обучающихся:	91	46	69	Увеличение количества детей, проживающих на микроучастке, закрепленном за территорией ОО
	В городской местности	91	46	69	
	В сельской местности	0	0	0	

Форма №2

№	Показатель	Достигнутые значения за 2015 год	Обязательства		
			План 2016	Факт 2016	Причины невыполнения
Качество кадрового состава общеобразовательных организаций					
1	Доля педагогических работников с высшим образованием, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования (%)	83,3	83,3	84	
2	Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией, в общей численности педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (%)	9	10	10	
3	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (%)	28,3	28,5	28,5	
Доступность дошкольного образования					
4	Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 1 до 7 лет (отношение численности детей в	100%	100%	100%	

	возрасте от 1 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 1 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 1 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)				
5	Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет. (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	100%	100%	100%	
6	Количество организаций, осуществляющих воспитательно-образовательный процесс в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	31	31	31	

Форма № 3 (в рамках соглашения по организации получения образования обучающихся с ОВЗ в отдельных ОО)

№	Показатель	Достигнутые значения за 2015 год	Обязательства		
			План 2016	Факт 2016	Причины невыполнения
Качество кадрового состава общеобразовательных организаций					
1	Доля учителей с высшим образованием, в общей численности учителей ОУ(%)	100	100	100	-
2	Доля учителей с высшей квалификационной категорией, в общей численности учителей ОУ(%)	17,6	20	35	-
3	Доля учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей ОУ (%)	14	14	14	-

4	Доля учителей, преподающих предметы по специальности в соответствии с дипломом (в том числе о переподготовке), в общей численности учителей ОУ (%)	100	100	100	-
Оптимальность сети общеобразовательных организаций					
5	Численность учащихся, приходящихся на одного учителя (чел.):	5,8	5	5,2	-
	в городской местности (чел.)	-	-	-	
	в сельской местности (чел.)	5,8	5	5,2	
6	Средняя наполняемость классов в дневных ОУ (чел.):	10	8	9	-
	в городской местности	-	-	-	-
	в сельской местности	10	8	9	-
7	Количество общеобразовательных организаций работающих в две смены:	-	-	-	-
	в городской местности	-	-	-	-
	в сельской местности	-	-	-	-
8	Численность учащихся обучающихся во вторую смену/ доля от общей численности обучающихся:	-	-	-	-
	в городской местности	-	-	-	-
	в сельской местности	-	-	-	-

Форма № 4

Аналитическая информация в соответствии с п 2.2.2. Соглашений (текстовая часть).

Общее образование

№	Обязательство	Анализ выполнения
1	Обеспечение принятия необходимых муниципальных правовых актов, направленных на реализацию мероприятий по модернизации общего образования в муниципальном районе.	Приняты следующие муниципальные правовые акты, направленные на реализацию мероприятий по модернизации общего образования в Куйбышевском районе: 1. Постановление администрации Куйбышевского района № 561 от 05.06.2015 «Об утверждении Плана действий управления образования администрации Куйбышевского района по повышению качества и эффективности функционирования муниципальной системы образования на 2015 год и период до 2020 года». 2. Постановление администрации Куйбышевского района № 991 от 15.12.2016 «О внесении изменений в постановление администрации Куйбышевского района от 05.07.2013 №983 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») изменений в системе образования Куйбышевского района, направленного на повышение эффективности и качества». 3. Постановление администрации Куйбышевского района № 92 от 26.02.2016 «Об утверждении «Дорожной карты» (плана мероприятий) по поддержке школ Куйбышевского района, показывающих устойчиво низкие образовательные результаты и работающих в сложных социальных условиях». 4. Распоряжение администрации Куйбышевского района № 687-р от 16.11.2016 «Об утверждении Положения о деятельности экспериментальной муниципальной образовательной площадки с одаренными и мотивированными учащимися на территории Куйбышевского района». 5. Распоряжение администрации Куйбышевского района № 776-р от 21.12.2016 «Об утверждении состава кадрового резерва руководителей для муниципальных организаций Куйбышевского района» 6. Распоряжение администрации Куйбышевского района № 808-р от 29.12.2016 «Об утверждении рейтинга общеобразовательных учреждений по итогам 2015-2016 учебного года».
2	Обеспечение аттестации руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.	За отчетный период в рамках принятых обязательств обеспечена аттестация руководителей муниципальных общеобразовательных организаций согласно Положению о порядке аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений Куйбышевского района (Постановление администрации Куйбышевского района от 03.06.2016 № 432) и графика прохождения аттестации руководителями ОО в 2016 году. Аттестовано 4 директора школ (14% от общего количества директоров школ), из них 1 на первую квалификационную категорию (25% от количества аттестуемых), 3 на соответствие

		занимаемой должности из вновь назначенных на должность (75% от количества аттестуемых). На конец 2016 года 21% руководителей имеет высшую квалификационную категорию, 45% руководителей - первую квалификационную категорию, 28% руководителей аттестованы на соответствие занимаемой должности.
3	Обеспечение перевода руководителей муниципальных общеобразовательных организаций на эффективный контракт.	С 29 руководителями (100%) заключен эффективный контракт.
4	Обеспечить замещение вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций на конкурсной основе.	В 2016 году три руководителя назначены на должность на конкурсной основе. 1. В соответствии с распоряжением администрации Куйбышевского района № 733-р от 27.11.2015 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Куйбышевского района «Средняя общеобразовательная школа № 3» победитель конкурса назначен на должность директора (распоряжение Главы Куйбышевского района № 10-р от 14.01.2016). 2. В соответствии с распоряжением администрации Куйбышевского района № 14-р от 15.01.2016 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности директора муниципального казённого общеобразовательного учреждения Куйбышевского района «Октябрьская средняя общеобразовательная школа» победитель конкурса назначен на должность директора (распоряжение Главы Куйбышевского района № 95-р от 16.02.2016). 3. В соответствии с распоряжением администрации Куйбышевского района № 603-р от 12.10.2016 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Куйбышевского района «Средняя общеобразовательная школа № 10» победитель конкурса назначен на должность директора (распоряжение Главы Куйбышевского района № 688-р от 17.11.2016). 4. 2 чел. назначены на должность исполняющего обязанности директора на время проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя.
5	Обеспечение регулярного (не реже одного раза в год) обновления кадрового резерва руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.	Обновлен кадровый резерв руководителей (распоряжение администрации Куйбышевского района № 776-р от 21.12.2016 «Об утверждении состава кадрового резерва руководителей для муниципальных организаций Куйбышевского района»).
6	Обеспечить эффективной работы в каждой муниципальной общеобразовательной организации коллегиального органа государственного-общественного управления с участием родителей (законных представителей) и представителей местного сообщества.	В каждой образовательной организации работает коллегиальный орган государственно-общественного управления, действующий на основании Устава муниципальной общеобразовательной организации. Полномочия указаны в Положениях об органах государственно-общественного управления. Информация размещается на сайтах ОО. Представители органов государственно-общественного управления ОО включены в состав Муниципального родительского комитета и Общественного совета Куйбышевского района по вопросам общего и дополнительного образования.
7	Обеспечение полного соответствия уровня	Все руководители и педагогические работники общеобразовательных организаций

	профессионального образования лиц, замещающих должности руководителей и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, установленным требованиям к квалификации, не допущение к образовательной деятельности лиц с общим образованием и не имеющих соответствующего уровня профессионального образования	соответствуют требованиям к квалификации и имеют соответствующее уровню профессиональное образование. Из 29 руководителей 28 (96%) прошли профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент в образовании», 34 педагога прошли профессиональную переподготовку по профилю преподаваемого предмета. Аттестовано 100% педагогических работников от числа подлежащих аттестации. На высшую кв. категорию аттестовано 20% от общего числа педагогических работников, на первую кв. категорию – 45%, на соответствие занимаемой должности – 19%.
8	Обеспечение взаимодействия муниципальных общеобразовательных организаций, методических служб с Областной методической службой в сфере образования Новосибирской области.	Мероприятия сетевого плана-графика по методологическому сопровождению ФГОС выполнены в полном объеме. На муниципальном и институциональном уровнях проведено 2 семинара в рамках ОМС по темам: • «Нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию обучения детей с ОВЗ», • «Организация методической работы с руководящими и педагогическими работниками при переходе на ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС О УО посредством деятельности проектировочных команд». Обеспечено участие учителей в 4-х окружных методических объединениях для педагогов ОО районов Куйбышевского округа на базе ГАПОУ НСО «КПК»: • «Коррекция образовательной деятельности с обучающимися после проведения стандартизированной письменной работы по учебным предметам ФГОС НОО», • «Проведение лабораторных работ, опытов и демонстраций в соответствии с требованиями ФГОС НОО», • «Использование памяток, алгоритмов, опорных схем на разных учебных предметах начальной школы в соответствии с требованиями ФГОС НОО (1-4 классы)», • «Организация образовательной деятельности в начальной школе с учетом индивидуальных психологических и физиологических особенностей обучающихся (особенности темперамента, каналов восприятия информации)». в областном семинаре на базе Барабинского района по теме: • «Организация работы с учащимися с ОВЗ в условиях инклюзивного образования», • «Организация проектной деятельности в ОО». Два методиста МКУ ДПО ИМЦ - участники двух сетевых проблемно-творческих групп: • «Индивидуальный образовательный маршрут педагога Новосибирской области» • «Разработка типового положения о районном методическом объединении» Обобщен опыт работы на круглом столе «Организация непрерывного развития

		профессиональных компетенций педагогических работников НСО в рамках деятельности областной методической службы» на XVI съезде работников образования в г. Новосибирске. Обучение на курсах повышения квалификации «Оценка соответствия содержания и качества подготовки обучающихся ООО требованиям ФГОС ООО» прошли 2 чел.. На сайте МКУ ДПО ИМЦ действует раздел «Областная методическая служба».
9	Обеспечение эффективного и рационального использования субвенции, принятие мер, направленных на повышение экономической эффективности деятельности муниципальной системы образования, в том числе проведение мероприятий по оптимизации сети образовательных учреждений, реализация комплекса мер по поэтапному сокращению неэффективных расходов доведению муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, до нормативного уровня бюджетной обеспеченности.	Постановлением администрации Куйбышевского района от 26.05.2014 № 723 утверждён план оптимизации неэффективных расходов системы общего образования. Сверхнормативные расходы в части субвенции на реализацию ООП сократились с 7,3% до 5,4%. В результате проведения оптимизации сети в сократились сверхнормативные расходы в 2016г. по Верх-Ичинской ООШ на 232,5 тыс.руб., Кондуслинской ООШ на 829,2 тыс.руб., Кульчинской ООШ на 196,3 тыс.руб., Михайловской ООШ на 434,2 тыс.руб. Приняты меры, направленные на проведение мероприятий по оптимизации сети образовательных учреждений. В августе 2016 года осуществлен планируемый перевод малокомплектной и малочисленной Верх-Ичинской СОШ (9 классов, 7 классов-комплектов, 40 учащихся) в ООШ. Решение об изменении статуса ОУ согласовано с учредителем, принят устав ООШ, утвержденный постановлением от 15.08.2016 № 644. В октябре 2016 года осуществлен планируемый перевод малокомплектной и малочисленной Кондуслинской СОШ (9 классов, 8 классов-комплектов, 48 учащихся, 3 учебных года нет набора в 10 класс) в ООШ. Решение об изменении статуса ОУ согласовано с учредителем, принят устав ООШ, утвержденный постановлением от 10.10.2016 № 802.
10	Обеспечение достижения целевых значений показателей модернизации системы общего образования, повышения качества образования и эффективности деятельности муниципальной образовательной системы (Приложение № 1 к настоящему соглашению)	Достигнуты и улучшены планируемые целевые значения показателей <u>качества кадрового состава общеобразовательных организаций</u>: - «доля учителей с высшим образованием, в общей численности учителей ОУ» достигла 86% при планируемом уровне 85,2 %; - «доля учителей с высшей квалификационной категорией, в общей численности учителей ОУ» достигла 20 % при планируемом уровне 19,5 %; - «доля учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей ОУ» достигла 13,5% при планируемом уровне 13,1%. Достигнуты и улучшены планируемые целевые значения показателей модернизации системы общего образования <u>по оптимальности сети общего образования</u>: - «численность обучающихся в расчете на 1 учителя» улучшилась до 11,99 чел. вместо планируемого показателя 11,95 чел., в т.ч. в городской местности – повысилась до 17,9чел. (план 17,8чел.), в сельской местности – повысилась до 5,7чел.(план 5,65чел.), - «средняя наполняемость классов дневных ОУ» достигла 16,0чел. (план 15,45чел.), в т.ч. в городской местности – 24,2чел. (план 23,85чел.), в сельской местности – 7,3чел. (план 7,1 чел).

		Выполнены планируемые на 2016 год мероприятия по поэтапному переводу общеобразовательных учреждений на обучение в одну смену: - обучение в две смены организовано в 1-ом учреждении городской местности, это 3 класса (1,08% - от общего количество учащихся муниципальных общеобразовательных учреждений); - количество обучающихся во вторую смену увеличилось до 69 человек вместо планируемых 46 человек (в связи с увеличением детей, проживающих на микроучастке, закрепленном за территорией ОО).
11	Создание условий для привлечения молодых специалистов к работе в муниципальных общеобразовательных организациях.	В 2016 году привлечены 13 молодых специалистов в общеобразовательные учреждения Куйбышевского района. В целях укрепления кадрового потенциала и поддержки молодых специалистов образовательных организаций Куйбышевского района в течение трех лет с момента заключения трудового договора назначается и выплачивается ежемесячная надбавка в размере 25% от оклада (Постановление Главы муниципального образования Куйбышевского района Новосибирской области № 72 от 07.06.2005 «О дополнительных мерах по укреплению кадрового потенциала и поддержке молодых специалистов организаций бюджетной сферы района»). В ОО работает система наставничества, на уровне района - «Школа молодого педагога». Созданы условия для взаимодействия и обмена опытом молодых учителей через работу РМО, проведение методических мероприятий для молодых учителей: открытые уроки, переговорной площадки «Профессиональные ориентиры молодого педагога: взгляд изнутри», конкурса «Педагогический дебют», чествования молодых педагогов на районном празднике, посвященном Международному Дню учителя, экскурсии в Музей истории развития образования в Куйбышевском районе, флешмобе в рамках празднования Дня учителя «Пылающее сердце учителя», заседания совета молодых педагогов в форме круглого стола по теме «Правовой ликбез». Обеспечено участие молодых педагогов в региональных мероприятиях: региональном Конкурсе молодых педагогов, в работе круглого стола «Профсоюз и современная образовательная политика НСО» в рамках XVI съезда работников образования, в I межрегиональном форуме молодых педагогов «Молодой профессионал Сибири», в международной выставке-ярмарке «УчСиб», форсайт-конференции «Будущее России в смыслах», в 7 всероссийском открытом форуме педагогов «Таир-2016». в фестивале творческих педагогических коллективов «Признание». в методических встречах для специалистов культуры и образования «Молодая энергия поиска: мы часть страны- мы часть России» в рамках духовно-просветительской Акции «Поезд «За духовное возрождение России».
12	Реализация мер, направленных на развитие профессиональных компетенций педагогических работников, и обеспечение:	Усовершенствована система методического сопровождения педагогов, приняты меры по развитию профессиональных компетенций на основе построения индивидуального образовательного маршрута. 49% педагогов прошли курсовую подготовку по разным

	условий для построения и прохождения индивидуального образовательного маршрута работниками образования в условиях модульно-накопительной системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки; повышение уровня квалификационного состава учителей, через аттестацию на первую и высшую квалификационные категории, подтверждение соответствия занимаемой должности	направлениям деятельности: методике преподавания и ФГОС (34%), обучению детей с ОВЗ (9%), управлению (1%), ИКТ (10%). В дистанционной форме обучено 33% педагогов от прошедших курсы повышения квалификации. Доля педагогических работников, прошедших курсы по модульно-накопительной системе повышения квалификации в 2016 году, составила 5% (40 человек); 13 педагогов прошли профессиональную переподготовку (3-начальные классы, 2-по русскому языку и литературе, 2-по технологии, 1-по немецкому языку, 1-по биологии, 1-по физике, 2-социальных педагога, 1-логопед). Организовано проведение контрольного кадрового среза по допуску педагогических работников к аттестационным испытаниям, повлиявшего на персональную ответственность каждого учителя за результаты своего педагогического труда: 65% педагогических работников имеют высшую и первую кв. категорию, что на 1 % выше показателя прошлого года. Обеспечено участие педагогов в работе 19 РМО, 5 школьных округов, в проведении предметных методических недель, семинаров, вебинаров, августовской конференции, педагогическом форуме «Воспитание в современной образовательной системе: организация и управление», НПК «Инклюзивное образование - образование для всех» (в рамках выездной площадки Межрегиональной НПК «Реализация ФГОС образования обучающихся с ОВЗ в образовательной организации: методология и практика»), 6 конкурсах профессионального мастерства: «Педагог года», «Лучший социальный педагог», «Педагогическая идея», конкурс учебных занятий с использованием ИКТ, конкурс-фестиваль классных часов «Радуга встреч», «Мой лучший урок». Обеспечено участие 362 педагогов в профессиональных конкурсах всероссийского и регионального уровней, из них 104 человека получили дипломы I степени, 3 стали победителями в Областной предметной олимпиаде «Учитель профессионал». Проучены на курсах по ИКТ на базе МКУ ДПО ИМЦ 48 педагогов.
13	Планирование и реализация комплекса мер по муниципальной поддержке специализированных классов (при их наличии), включая организацию льготного питания учащихся специализированных классов, из средств бюджета муниципального района	Специализированных классов в ОО Куйбышевского района нет.
14	Разработка муниципальных нормативов и осуществление финансового обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций, в размере необходимом для их содержания и развития в соответствии с требованиями к организации	Разработаны муниципальные нормативы и осуществляется финансовое обеспечение деятельности муниципальных образовательных организаций в части коммунальных платежей (Постановление администрации Куйбышевского района от 24.09.2015 № 882), а также нормативы финансового обеспечения бюджетных образовательных организаций.

	образовательного процесса и нормами СанПИН	
15	Согласование с Министерством назначения на должность и освобождение от должности руководителя муниципального органа управления образованием	В 2016 году назначение на должность и освобождение от должности руководителя муниципального органа управления образованием в Куйбышевском районе не проводилось.
16	Разработка и представление (в сроки устанавливаемые Министерством) на согласование в Министерство: плана действий по повышению эффективности и качества образования муниципального района (городского округа); плана мероприятий по переводу муниципальных общеобразовательных организаций в односменный режим работы, включая анализ (аудит) использования учебных кабинетов по назначению	План действий по повышению эффективности и качества образования в Куйбышевском районе был разработан и представлен на согласование в Минобрнауки в установленные сроки. Внесены изменения в направление Плана действий «Развитие сети и базовой инфраструктуры образовательных учреждений общего образования с учетом решения проблемы обучения школьников во вторую смену», на период до 2020 года актуализированы мероприятия по переводу 100% общеобразовательных учреждений в односменный режим работы. Изменения закреплены постановлением администрации Куйбышевского района от 18.01.2017 № 18.

Дошкольное образование

1.	Принятие необходимых муниципальных правовых актов, направленных на реализацию мероприятий по модернизации системы дошкольного образования в муниципальном районе (городском округе).	Приняты следующие муниципальные правовые акты, направленные на реализацию мероприятий по модернизации общего образования в Куйбышевском районе: 1. Постановление администрации Куйбышевского района от 05.06.2015 № 561 «Об утверждении Плана действий управления образования администрации Куйбышевского района по повышению качества и эффективности функционирования муниципальной системы образования на 2015 год и период до 2020 года». 2. Постановление администрации Куйбышевского района от 13.05.2015 № 493 «Об организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях Куйбышевского района». 3. Постановление администрации Куйбышевского района от 27.01.2015 № 70 «О закреплении территорий за муниципальными образовательными организациями Куйбышевского района, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования». 4. Распоряжение администрации Куйбышевского района № 776-р от 21.12.2016 «Об утверждении состава кадрового резерва руководителей для муниципальных организаций Куйбышевского района».
2.	Аттестация руководителей муниципальных	В рамках принятых обязательств обеспечена аттестация руководителей ДОУ согласно

	образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования.	Положению о порядке аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений Куйбышевского района (Постановление администрации Куйбышевского района от 03.06.2016 № 432) и графика прохождения аттестации руководителями ОО в 2016 году. За 2016 год аттестовано 3 вновь назначенных на должность заведующих ДОУ на соответствие занимаемой должности. На конец 2016 года 40% руководителей аттестованы на высшую квалификационную категорию, 20% руководителей имеют первую квалификационную категорию, 40% руководителей аттестованы на соответствие занимаемой должности.
3.	Перевод всех руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, на эффективный (срочный) контракт. Руднева	С 15 руководителями (100%) ДОУ заключен эффективный контракт.
4.	Замещение вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, на конкурсной основе.	В 2016 году четыре руководителя назначены на должность на конкурсной основе. 1. В соответствии с распоряжением администрации Куйбышевского района № 842-р от 25.12.2015 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности заведующего Муниципальным казённым образовательным учреждением Куйбышевского района – детским садом «Алёнушка» победитель конкурса назначен на должность заведующего (распоряжение Главы Куйбышевского района № 44-р от 27.01.2016). 2. В соответствии с распоряжением администрации Куйбышевского района № 13-р от 15.01.2016 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности заведующего Муниципальным казённым образовательным учреждением Куйбышевского района – детским садом комбинированного вида «Жемчужинка» победитель конкурса назначен на должность заведующего (распоряжение Главы Куйбышевского района № 131-р от 17.02.2016). 3. В соответствии с распоряжением администрации Куйбышевского района № 84-р от 12.02.2016 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности заведующего муниципальным казённым образовательным учреждением Куйбышевского района – детским садом «Звёздочка» победитель конкурса назначен на должность заведующего (распоряжение Главы Куйбышевского района № 215-р от 03.03.2016). 4. В соответствии с распоряжением администрации Куйбышевского района № 214-р от 02.03.2016 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности заведующего муниципальным казённым образовательным учреждением Куйбышевского района – детским садом «Журавлик» победитель конкурса назначен на должность заведующего (распоряжение Главы Куйбышевского района № 284-р от 07.04.2016).
5.	Регулярное (не реже одного раза в год) обновление кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных	Обновлен кадровый резерв руководителей (распоряжение администрации Куйбышевского района № 776-р от 21.12.2016 «Об утверждении состава кадрового резерва руководителей для муниципальных организаций Куйбышевского района»).

	организаций, реализующих программы дошкольного образования.	
6.	Эффективная работа в каждой муниципальной образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования, коллегиального органа государственно - общественного управления с участием родителей (законных представителей) и представителей местного сообщества, действующего на основании Устава образовательной организации и обладающего полномочиями согласовывать программу развития образовательной организации, показатели распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, показатели качества образовательных услуг, оказываемых образовательной организацией в рамках государственного (муниципального) задания, плана финансово - хозяйственной деятельности, отчета о результатах деятельности организации и об использовании закрепленного за ней имущества.	В каждой образовательной организации сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся: общее собрание работников, педагогический совет, Совет ДОУ, действующие на основании Устава муниципальной дошкольной образовательной организации, где указаны их полномочия. Информация размещается на сайтах ДОО.
7.	Полное соответствие уровня профессионального образования лиц, замещающих должности руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, установленным требованиям к квалификации.	Все руководители дошкольных образовательных организаций соответствуют требованиям к квалификации, и имеют соответствующее уровню профессиональное образование.
8.	Условия для построения и прохождения индивидуального образовательного маршрута педагогическими работниками в условиях модульно - накопительной системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, повышение уровня квалификационного	Усовершенствована система методического сопровождения педагогов, приняты меры по развитию профессиональных компетенций на основе построения индивидуального образовательного маршрута. В 2016 году 43% педагогов обеспечены курсовой подготовкой по разным направлениям деятельности: методике преподавания и ФГОС (15%), обучению детей с ОВЗ (5%), управлению (1%), ИКТ (22%). В дистанционной форме прошли курсы повышения квалификации 35% педагогов. Доля педагогических работников и руководителей, прошедших курсы по модульно-

	состава педагогических работников, через аттестацию на первую и высшую квалификационные категории, подтверждение соответствия занимаемой должности.	накопительной системе повышения квалификации за 2016 год составила 7% (20 человек); 14% (40 чел.) прошли профессиональную переподготовку по дошкольной педагогике и психологии. За 2016 год 173 воспитателя прошли профессиональную переподготовку, что составляет 55%. Организовано проведение контрольного кадрового среза по допуску педагогических работников к аттестационным испытаниям, повлиявшего на персональную ответственность каждого учителя за результаты своего педагогического труда: 63% педагогических работников имеют высшую и первую кв. категории, что на 1 % выше показателя прошлого года. Аттестовано 100% педагогических работников от числа подлежащих аттестации. На высшую кв. категорию – 10% (от общего числа педагогических работников), на первую кв. категорию – 53%, на соответствие занимаемой должности – 14%.
9.	Обеспечение сетевого взаимодействия муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, методических служб с подразделениями Областной методической службы в сфере образования Новосибирской области.	Мероприятия сетевого плана-графика по методологическому сопровождению ФГОС выполнены в полном объёме. Обеспечено участие педагогов в 4-х окружных методических объединениях для педагогов ОО районов Куйбышевского округа на базе ГАПОУ НСО «КПК» в рамках взаимодействия с ОМС: • «Метод проектов в образовательной работе детского сада с конспектом НОД», • «Педагогическая оценка, самооценка и взаимооценка в соответствии с требованиями ФГОС ДО с конспектом НОД», • «Современные подходы к взаимодействию с родителями воспитанников ДОО в условиях модернизации дошкольного образования с конспектами мероприятий для родителей», • «Способы поддержки детской инициативы с конспектом НОД». На сайте МКУ ДПО ИМЦ действует раздел «Областная методическая служба».
10	Создание условий для введения Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования.	Удельный вес численности воспитанников в возрасте от 1 до 7 лет, охваченных образовательными услугами дошкольного образования по образовательным программам дошкольного образования, соответствующих ФГОС ДО, составляет 100%.
11	Эффективное и рациональное использование субвенции, принятие мер, направленных на повышение экономической эффективности деятельности муниципальной системы дошкольного образования, в том числе проведение мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, реализация комплекса мер по	По дошкольному образованию, в связи с сокращением количества воспитанников на 39 чел., нормативная часть субвенции сократилась на 735,7 тыс. руб. В целях исполнения Указа Президента РФ в части уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования фонды оплаты труда дошкольных организаций сохранены на уровне 2015г.

	поэтапному сокращению неэффективных расходов и доведению всех муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, до нормативного уровня бюджетной обеспеченности.	
12	Поддержка и развитие вариативных форм дошкольного образования, таких как семейные дошкольные группы, группы раннего развития, группы кратковременного пребывания для детей дошкольного возраста, негосударственные, частные формы дошкольного образования и др., при условии их востребованности.	В 2016 году расширены вариативные формы дошкольного образования для родителей и детей в возрасте от 1 года до 7 лет, не посещающих детские сады. Вариативные формы дошкольного образования функционируют в 12 детских садах: - консультативные пункты в детских садах «Аленький цветочек», «Орленок», «Звездочка» и «Солнышко», где родители (законные представители) получают бесплатные консультации по различным вопросам воспитания, обучения, развития и оздоровления своих детей (в том числе и детей с ограниченными возможностями здоровья). В 2016 году педагогами оказано 35 консультаций 23 семьям. - к группам кратковременного пребывания детей в Доме детского творчества и детском саду «Колокольчик», которыми пользуются 39 семей, прибавились группы, принимающие детей в будние дни. В детских садах «Аленушка», «Журавлик», «Ромашка», «Жемчужинка» в 2016 году 28 семей бесплатно воспользовались не только услугами по присмотру и уходу за детьми, но и консультированием педагогов по вопросам социальной адаптации ребенка, развитию творческих способностей. Практические занятия по организации игровой деятельности с дошкольниками в соответствии с возрастом проведены для 24 семей в центрах игровой поддержки и социальной адаптации детей дошкольного возраста в детских садах «Аленький цветочек», «Сказка», а также детско-родительском клубе «Играем вместе» в «Золотом ключике». Таким образом, 91 ребенок, проживающий в городе, охвачен вариативными формами дошкольного образования, что составляет 14 % от фактически проживающих детей (641 чел от 1 года до 7 лет по возрасту на 31.12.2016). Семейных дошкольных групп в районе нет.
13	Своевременное информирование Министерство об изменениях размера родительской платы, установленного на территории муниципального района, с предоставлением финансово - экономического обоснования.	Постановлением администрации Куйбышевского района от 25.08.2016 № 662 «Об установлении родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, взимаемой с родителей (законных представителей), в муниципальных образовательных организациях Куйбышевского района, осуществляющих образовательную деятельность в 2016 году» с 01.10.2016 установлен размер родительской платы: 1. В группах с 12-часовым пребыванием для детей до 3-х лет – 85,87 рублей в день за одного ребенка, для детей с ограниченными возможностями здоровья до 3-х лет – 32,29 рубля в день; для детей от 3-х до 7 лет – 100, 52 рублей в день, для детей с

		ограниченными возможностями здоровья от 3-х до 7 лет – 36,69 рублей в день; 2. В группах с 10,5 – часовым пребыванием детей – для детей до 3-х лет - 70,56 рублей в день, для детей с ограниченными возможностями здоровья до 3-х лет 27,70 рублей в день; для детей от 3-х до 7 лет – 82,28 рубля в день, для детей с ограниченными возможностями здоровья от 3-х до 7 лет – 31,22 рубля в день; 3. В группах с 24- часовым пребыванием для детей до 3-х лет – 89,69 рублей в день, для детей от 3-х до 7 лет – 105, 08 рублей в день. Нормативные акты по установлению родительской платы и расчету ее размера не содержат нарушений действующего законодательства. Сроки предоставления информации в Министерство об изменениях ее размера соблюдены.
14	Достижение целевых значений показателей модернизации системы дошкольного образования, повышения качества образования и эффективности деятельности муниципальной системы дошкольного образования (приложение № 1 настоящего соглашения.)	В 2016 году достигнуты и улучшены планируемые целевые значения показателей качества кадрового состава дошкольных образовательных организаций: показатель - «доля педагогических работников с высшим образованием, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования» достигнут 84% при планируемом уровне 83,3 %; показатель - «доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией, в общей численности педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (%)» - достигнут планируемый уровень 10 %. показатель - «доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования» - достигнут планируемый уровень 28,5 %. Актуальная очередь по обеспечению местами детей в детских садах и дошкольных группах при школах района отсутствует. Сеть учреждений района, реализующих образовательные программы дошкольного образования и раннего развития, обеспечивает необходимую доступность этих услуг для всех нуждающихся. Во всех дошкольных образовательных организациях района воспитательно – образовательный процесс осуществляется в соответствии с ФГОС ДО.
15	Создание условий для привлечения молодых специалистов к работе в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования.	В 2016 году в дошкольные образовательные учреждения привлечены 6 молодых специалистов. В целях укрепления кадрового потенциала и поддержки молодых специалистов образовательных организаций Куйбышевского района руководствуемся Постановлением Главы муниципального образования Куйбышевского района Новосибирской области № 72 от 07.06.2005 «О дополнительных мерах по укреплению кадрового потенциала и поддержке молодых специалистов организаций бюджетной сферы района». В ОО работает система наставничества, на муниципальном уровне - районная творческая площадка «Молодой воспитатель». Созданы условия для взаимодействия и обмена опытом молодых педагогов через работу РМО,

		районных творческих площадок, проведение ряда методических мероприятий для молодых педагогов: переговорную площадку «Мои первые шаги в профессии: поиск эффективных форм и методов обучения, проблемы, перспективы», методическую неделю для молодых педагогов ДООУ, переговорной площадки «Профессиональные ориентиры молодого педагога: взгляд изнутри», конкурсов «Педагогический дебют» и «Дебют молодого воспитателя», чествования молодых педагогов на районном празднике, посвященном Международному Дню учителя, экскурсии в Музей истории развития образования в Куйбышевском районе, флешмобе в рамках празднования Дня учителя «Пылающее сердце учителя», заседании совета молодых педагогов в форме круглого стола по теме «Правовой ликбез». Обеспечено участие молодых педагогов в региональных мероприятиях: региональном Конкурсе молодых педагогов, в фестивале творческих педагогических коллективов «Признание». В методических встречах для специалистов культуры и образования «Молодая энергия поиска: мы часть страны - мы часть России» в рамках духовно-просветительской Акции «Поезд «За духовное возрождение России», во Всероссийском форуме молодых руководителей образовательных организаций «Лидер образования: профессионализм, компетентность, ответственность».
16	Реализация мер, направленные на развитие профессиональных компетенций педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	Методическое сопровождение и подготовка педагогических работников к реализации ФГОС осуществлялось через работу 4 РМО, 6 районных творческих площадок и консультативного пункта. В течение 2016 года проведено 3 методические недели, 6 семинаров, 28 заседаний творческих площадок, 3 конкурса профессионального мастерства: «Воспитатель года – 2016», «Дидактическая игра на все времена» с использованием он-лайн голосования, «Педагогическая карусель». Организовано участие педагогов в мероприятиях регионального уровня: в VIII областной научно-практической конференции «Эстетическое воспитание в дошкольном образовании НСО: опыт, проблемы, перспективы», в Областной научно-практической конференции «ОТСМ-РТВ-ТРИЗ в образовательном процессе ДОО», в XVI съезде работников образования «Современная образовательная политика Новосибирской области: открытость, устойчивость, развитие», в Областном Фестивале «Судьба моя – Я воспитатель!» в рамках празднования Дня воспитателя и всех дошкольных работников в Новосибирской области. Обеспечено участие в вебинарах: «Оценка качества образования в ДООУ». «Организация педагогической диагностики индивидуального развития детей в условиях реализации ФГОС дошкольного образования». «Основные направления дошкольного образования в свете новых ФГОС ДО».
17	Разработка муниципальных нормативов и осуществление финансового обеспечения деятельности муниципальных	Разработаны муниципальные нормативы и осуществляется финансовое обеспечение деятельности муниципальных образовательных организаций в части коммунальных платежей (Постановление администрации Куйбышевского района от 24.09.2015 № 882). Других

образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, в размере необходимом для их содержания и развития в соответствии с требованиями к организации образовательного процесса и нормами СанПИН.	нормативов по финансовому обеспечению ОО разработано не было.
--	---

Отдельные образовательные организации (МКОУ Чумаковская школа-интернат)

1.	Принятие необходимых муниципальных правовых актов, направленных на реализацию мероприятий по модернизации общего образования в муниципальном районе (городском округе).	Приняты следующие муниципальные правовые акты, направленные на реализацию мероприятий по модернизации общего образования в Куйбышевском районе: 1. Распоряжение администрации Куйбышевского района № 776-р от 21.12.2016 «Об утверждении состава кадрового резерва руководителей для муниципальных организаций Куйбышевского района». 2. Постановление администрации Куйбышевского района №561 от 05.06.2015 «Об утверждении Плана действий управления образования администрации Куйбышевского района по повышению качества и эффективности функционирования муниципальной системы образования на 2015 год и период до 2020 года». 3. Постановление администрации Куйбышевского района №991 от 15.12.2016 «О внесении изменений в постановление администрации Куйбышевского района от 05.07.2013 №983 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») изменений в системе образования Куйбышевского района, направленного на повышение эффективности и качества». 4. Распоряжение администрации Куйбышевского района №624-р от 13.10.2015 «О введении в Куйбышевском районе федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) в «пилотном» режиме».
5.	Аттестация руководителей в отдельных муниципальных общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным	Руководитель аттестован в 2015 году на высшую квалификационную категорию (распоряжение Главы Куйбышевского района № 757-р от 03.12.2015 «Об установлении квалификационной категории»).

	программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.	
6.	Перевод руководителей муниципальных общеобразовательных организаций на эффективный контракт.	С директором МКОУ Чумаковской школы-интернат заключен эффективный контракт сроком на 3 года согласно статье 59 ТК РФ.
7.	Замещение вакантных должностей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций на конкурсной основе.	В 2016 году назначение руководителя не проводилось. Директор работает с 04.06.2014 года, распоряжение Главы Куйбышевского района № 357-р от 30.05.2014 «О назначении на должность директора в МКОУ Чумаковскую школу-интернат»
8.	Регулярное (не реже одного раза в год) обновление кадрового резерва руководителей муниципальных общеобразовательных организаций	Обновлен кадровый резерв руководителей (распоряжение администрации Куйбышевского района № 776-р от 21.12.2016 «Об утверждении состава кадрового резерва руководителей для муниципальных организаций Куйбышевского района»).
9.	Эффективная работа в каждой муниципальной общеобразовательной организации коллегиального органа государственного управления с участием родителей (законных представителей) и представителей местного сообщества	Коллегиальным органом государственно-общественного управления в МКОУ Куйбышевского района «Чумаковская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с ограниченными возможностями здоровья» является попечительский совет, действующий на основании устава ОО в соответствии с Положением о попечительском совете. С привлечением попечителей решаются вопросы улучшения условий содержания воспитанников, оказания помощи в проведении праздников, соревнований, экскурсий. Осуществляется контроль за использованием благотворительных средств. В связи с введением ФГОС О УО обследована и обновлена МТБ школы. Попечительский совет школы оказывает помощь в определении детей на семейные формы жизнеустройства.
10.	Полное соответствие уровня профессионального образования лиц, замещающих должности руководителей и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организациях, установленным требованиям к квалификации, не допускать к образовательной деятельности лиц с общим образованием и не имеющих соответствующего уровня профессионального образования	Руководитель и педагогические работники соответствуют требованиям к квалификации и имеют соответствующее уровню профессиональное образование. С 03.12.2015 сроком на 5 лет директору школы установлена высшая квалификационная категория (распоряжение Главы Куйбышевского района № 757-р от 03.12.2015 «Об установлении квалификационной категории»). Аттестовано 100% педагогических работников от числа подлежащих аттестации. На высшую кв. категорию аттестовано - 17%, (от общего числа педагогических работников), на первую – 62%, на соответствие занимаемой должности – 2%.
11.	Эффективное и рациональное использование субвенции, принять меры, направленные на повышение экономической эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе проведение мероприятий по поэтапному	По МКОУ Чумаковская школа-интернат субвенция на организацию получения образования обучающимися с ОВЗ составила 37780,3 тыс.руб.(по действующим нормативам).

	сокращению неэффективных расходов и доведению всех муниципальных общеобразовательных организаций до нормативного уровня бюджетной обеспеченности	
12.	Достижение целевых значений показателей модернизации муниципальных общеобразовательных организаций, повышения качества образования и эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций	Целевые значения показателей модернизации муниципальных общеобразовательных организаций по Чумаковской школе-интернату полностью достигнуты.
13.	Создание условий для привлечения молодых специалистов к работе в муниципальных общеобразовательных организациях	В 2016 году в МКОУ Чумаковскую школу-интернат не были привлечены молодые специалисты. В ОО работает система наставничества, на уровне района - «Школа молодого педагога». Созданы условия для взаимодействия и обмена опытом молодых учителей через работу РМО, проведение методических мероприятий для молодых педагогов: переговорная площадка «Профессиональные ориентиры молодого педагога: взгляд изнутри», конкурс «Педагогический дебют», экскурсия в Музей истории развития образования в Куйбышевском районе. Обеспечено участие 6 молодых педагогов в региональном Конкурсе молодых педагогов, участие в областном фестивале творческих педагогических коллективов «Признание», в методических встречах для специалистов культуры и образования «Молодая энергия поиска: мы часть страны - мы часть России» в рамках духовно-просветительской Акции «Поезд «За духовное возрождение России».
14.	Реализация мер, направленных на развитие профессиональных компетенций педагогических работников, и обеспечение: условий для построения и прохождения индивидуального образовательного маршрута работниками образования в условиях модульно-накопительной системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки; повышение уровня квалификационного состава учителей, через аттестацию на первую и высшую квалификационные категории, подтверждение соответствия занимаемой должности	За истекший период усовершенствована система методического сопровождения педагогов, приняты меры по развитию профессиональных компетенций на основе построения индивидуального образовательного маршрута. 40% педагогов обеспечены курсовой подготовкой по разным направлениям деятельности: по коррекционной педагогике и ФГОС (40%). Организовано проведение контрольного кадрового среза по допуску педагогических работников к аттестационным испытаниям, повлиявшего на персональную ответственность каждого учителя за результаты своего педагогического труда: 79 % педагогов имеют высшую и первую кв. категории, что на 16% выше показателя прошлого года. Обеспечено участие педагогов в работе РМО для воспитателей, работающих с детьми с ОВЗ, учителей-логопедов, педагогов-психологов, социальных педагогов. в IV районном педагогическом форуме «Воспитание в современной образовательной системе: организация и управление», в открытом фестивале

		классных часов, в выездной площадке Межрегиональной НПК «Реализация ФГОС образования обучающихся с ОВЗ в образовательной организации: методология и практика». Всероссийской НПК (заочная) «Педагогический опыт: теория, методика, практика», в региональном конкурсе КИПР, региональном конкурсе молодых педагогов. Проведено 2 семинара в рамках ОМС по темам: • «Нормативно-правовые документы, регламентирующие организацию обучения детей с ОВЗ», • «Организация методической работы с руководящими и педагогическими работниками при переходе на ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС О УО посредством деятельности проектировочных команд».
15.	Разработать и представить (в сроки устанавливаемые Министерством) на согласование в Министерство план действий по повышению эффективности и качества образования муниципального района (городского округа)	План действий по повышению эффективности и качества образования в Куйбышевском районе был разработан и представлен на согласование в Минобрнауки в установленные сроки.