

Глава Куйбышевского
района

Начальник управления
образования
администрации
Куйбышевского района

Председатель
Куйбышевской
общественной районной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации



О.Б. Караваев
2019 г.



Д.В. Орлова
2019 г.



Л.В. Непомнящих
2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ
КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2019 ГОД

Соглашение зарегистрировано в управлении
экономического развития и труда администрации
Куйбышевского района

Регистрационный № 07-19 от «01» августа 2019



Заместитель начальника управления
экономического развития и труда администрации
Куйбышевского района

А.В. Обухов

Куйбышев
2019 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым соглашением по учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Куйбышевского района, на 2018-2019 годы.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое соглашение по учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Куйбышевского района, на 2018-2019 годы, от 01 октября 2018 года между администрацией Куйбышевского района, управлением образования администрации Куйбышевского района и Куйбышевской общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, зарегистрированное управлением экономического развития и труда администрации Куйбышевского района 19 октября 2018 года, регистрационный № 53 (далее – Отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели в лице их полномочного управления образования администрации Куйбышевского района (далее – управление образования);

работники Учреждений в лице их полномочного представителя – Новосибирской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

2.1. Разделы Отраслевого соглашения дополнить:

2.1.1. Раздел IV. «Трудовые отношения» дополнить пунктом 4.6. следующего содержания:

«**4.6.** Стороны исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.».

2.1.2. В разделе VI. «Оплата труда и нормы труда»:

- первый абзац пункта 6.1.1. изложить в следующей редакции:

«- Система оплаты труда работников устанавливается Положением о системе оплаты труда работников Учреждения, которое утверждается приказом руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или является приложением к коллективному договору. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, Положением о системе оплаты труда

«О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012- 2017 годы» и поручениями Правительства Российской Федерации, исходя из прогноза роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности.».

2.1.3. В разделе VII. «Условия и охрана труда»:

- пункт 7.2.4. изложить в следующей редакции:

«7.2.4. При разработке бюджета Куйбышевского района по разделу «Образования» на очередной финансовый год предусматривает затраты:

- ✓ на мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ на проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности;
- ✓ на проведение специальной оценки условий труда;
- ✓ обучение по охране труда;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.».

- пункт 7.3.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

2.1.4. В разделе VIII. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»

- в пятом абзаце пункта 8.5. слова «за два года » заменить словами «за пять лет».

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В разделе II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:

- пункты 2.3.1. - 2.3.3. изложить в следующей редакции, действующей с 01 сентября 2019 года:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением , реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования. Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений среднего профессионального образования, Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	12 700,00
	II группа по оплате труда руководителей	11 780,00
	III группа по оплате труда руководителей	10 930,00
	IV группа по оплате труда руководителей	10 120,00
	3 квалификационный уровень:	
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	13 220,00
	II группа по оплате труда руководителей	12 240,00
	III группа по оплате труда руководителей	11 340,00
	IV группа по оплате труда руководителей	10 500,00

* должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

пункты 2.3.4. - 2.5 изложить в следующей редакции, действующей с 01 сентября 2019 года:

«**2.3.4.** Размеры ставок заработной платы **учителей**, устанавливаются работодателем в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341 (с изменениями и дополнениями), из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку (18 час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 ($365/12/7=4,35$) и коэффициента при наличии квалификационной категории, в размере не менее 1,08 - за I квалификационную категорию и в размере не менее 1,16 – за высшую квалификационную категорию.

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера оклада без категории, установленного в пункте 2.3.5. по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

уровень		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	7 610,00

2.4. Размеры должностных окладов научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	10 500,00
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник, заведующий (начальник) аспирантурой	10 920,00
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	11 680,00
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	12 610,00

2.5. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования.

2.5.1. Размеры должностных окладов должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Помощник ректора	10 920,00
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	11 250,00
3 квалификационный уровень	Доцент, ученый секретарь совета учреждения	11 700,00
4 квалификационный уровень	Профессор	12 520,00
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	13 020,00

При назначении на соответствующую должность могут быть приняты лица в соответствии с пунктом 11 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

2.2.3. В разделе III. «Виды выплат компенсационного характера и иных выплат»:

- пункт 3.1. после слов «учреждений» дополнить словами «, в том числе могут быть установлены руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам»;

- в пункте 3.2.1. таблицу изложить в следующей редакции, действующей с 01 сентября 2019 года:

«Особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
1	Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, программам среднего профессионального образования (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	руководители, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, педагогические работники	15-20
		другие работники	10-15
2	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	15-20*
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогические работники	15-20
		другие работники	10-15
4	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением,	педагогические работники	15-20
		другие работники	10-15

№ п/п	Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от оплаты по должностному окладу (окладу)
	на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогические работники	
16	Дошкольные образовательные учреждения, имеющие группы комбинированной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	руководители, педагогические работники другие работники	15-20 10-15
17	Группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования	педагогические работники другие работники	10-15 5-10
18	Работы, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	женщинам, работающим в сельской местности	25-30
19	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	руководители, педагогические работники	65-70
20	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу обучающимися, больными активной формой туберкулеза (дополнительно)	педагогические работники	20-25
21	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по реализации общеобразовательных программ (начальное, основное, среднее) в оздоровительных лагерях	педагогические работники	10-15

ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.».

2.2.4. Раздел IV. «Виды выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции, действующей с 1 сентября 2019 года:

«4.1. Работникам Учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавка за почетное звание;
- ✓ надбавка качественные показатели эффективности учреждений;
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ надбавка за квалификационную категорию (в целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений);
- ✓ премии по итогам календарного периода;
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.2. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений может быть назначена однократно при прохождении аттестации на первую или высшую категорию. Порядок, условия и конкретные размеры стимулирующей выплаты за квалификационную категорию устанавливается в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, руководителям - в локальном акте) администрации Куйбышевского района.

4.3. Стимулирующие надбавки за ученую степень устанавливаются от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере:

- ✓ кандидат наук - от 8 до 16%;
- ✓ доктор наук - от 10 до 20%.

Стимулирующая надбавка за ученое звание доцента, профессора устанавливаются в размере до 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

4.4. Стимулирующая надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим:

4.4.1. Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель»,

	(студентов) (по итогам мероприятий внутришкольного контроля, промежуточной и итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, процедур независимой оценки качества, региональных, всероссийских и международных исследований)
2	Положительная динамика метапредметных результатов обучающихся (студентов)
3	Результативность участия обучающихся (студентов) в олимпиадах, конкурсах, турнирах конференциях различного уровня в соответствии с Всероссийским и региональным календарём событий
4	Процент занятий, проводимых с использованием практико-ориентированных технологий
5	Процент занятий, проводимых с применением интерактивных форм обучения
6	Процент обучающихся, занятых во внеурочной деятельности, дополнительном образовании, в том числе через формы партнерства с учреждениями дополнительного образования, организациями культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями
7	Процент учеников, обучающихся по данному предмету по индивидуальным образовательным программам
8	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися (студентами), в том числе имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья
9	Результаты организации и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, студентов (здоровьесберегающие технологии, тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
10	Доля обучающихся - участников внеклассных мероприятий по актуальным направлениям модернизации образования
11	Результативность профилактической работы по направлениям
12	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
13	Результативность работы по профориентации и социализации обучающихся (студентов)
14	Индивидуальная работа с семьями обучающихся (студентов)
15	Оказание конструктивной помощи студентам в период прохождения всех видов профессиональной практики
16	Результативность работы по трудоустройству и закреплению выпускников учреждений СПО в учреждениях и на предприятиях по выбранной специальности
17	Степень взаимодействия с работодателями
18	Результативность участия в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня
19	Результаты трансляции профессионального опыта (открытые уроки, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, профессиональные конкурсы различных уровней)
20	Наличие портфолио педагога и обучающихся (студентов)
21	Наличие блога педагога и частота обращения учащихся и родителей на

образовательной деятельности	(результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже среднего по области, установленного распоряжением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 192-рп не менее 80 процентов	-	-	-
		Наличие положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся	38	-	-
	динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:			
		международного уровня	7		13
		всероссийского уровня	5		10
		регионального уровня	4		7
	качество профориентационной работы	муниципального уровня	2		4
		наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счёт областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-
		наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	8	-	8
		наличие реализуемой модели постдипломного сопровождения выпускников	-	-	-

	образовательного процесса		присвоена I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65 %			
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7	7
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	11	11	1
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие участия работников образовательного учреждения участвуют в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	8	8	7
4	Создание комфортных условий для участников образовательного процесса	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4

		Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	17	17	17
		Удовлетворённость работодателей качеством подготовки специалистов не менее 70%	-	-	-
		ИТОГО:	До 270	До 270	До 270

		Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей	отсутствие	15
4	Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения	Укомплектованность квалифицированными кадрами	наличие	15
		Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре	наличие	8
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие	7
		Отсутствие нарушений норм охраны труда	отсутствие	11
		Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	да	8
			ИТОГО:	До 270

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

✓ нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

✓ необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

✓ наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.7 данного Тарифного соглашения);

✓ наличие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

✓ недостижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждения (при условии включения в трудовой договор (в дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора) руководителя Учреждения, ежегодных значений показателей соотношения средней

нормативному акту администрации Куйбышевского района с учетом мнения Профсоюза.

Стимулирование руководителя производится по представлению Учреждением информации в управление образования о выполнении качественных показателей эффективности деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

В случае, если Учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер вознаграждения, в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов. Порядок и условия установления размера вознаграждения руководителям Учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности определяются Администрацией Куйбышевского района с учетом установленного предельного уровня соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя.

Использование средств, получаемых от приносящей доход деятельности, регулируется Положением Учреждения, разработанным в соответствии с Положением, утвержденным администрацией Куйбышевского района.

4.12. Премии по итогам календарного периода.

В Положение о системе оплаты труда работников может быть определен порядок, условия и размеры для назначения работникам премии по итогам календарного периода. По результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника, ему устанавливается премии по итогам календарного периода в соответствии с порядком, установленным пунктом 4.10.

Выплата премии по итогам календарного периода руководителю Учреждения устанавливается Администрацией Куйбышевского района в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя, согласно распоряжению Администрации Куйбышевского района.

4.13. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

В Положение о системе оплаты труда работников может быть определен порядок, условия и размеры для назначения работникам премии за выполнение важных и особо важных заданий. Руководители Учреждений вправе выносить предложения на Комиссию о единовременном премировании отдельных работников Учреждений. Премия за выполнение важного и особо важного задания устанавливается приказом руководителя Учреждения.

Администрация Куйбышевского района вправе производить единовременное премирование руководителей Учреждений за выполнение важных и особо важных заданий. Выплата премии за выполнение важного и особо важного задания руководителю Учреждения устанавливается распоряжением Администрации Куйбышевского района в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя, согласно локальному нормативному акту Администрации Куйбышевского района.

