

Глава Куйбышевского
муниципального района
Новосибирской области



О.В. Караваев

2025 г.

Начальник управления
образования
администрации
Куйбышевского
муниципального района
Новосибирской области



Е.М. Карташева

2025 г.

Председатель
Куйбышевской районной
организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ
Новосибирской области



Л.В. Непомнящих

2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ

ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ
КУЙБЫШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КУЙБЫШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2023-2025 ГОДЫ

Соглашение зарегистрировано в управлении
экономического развития и труда администрации
Куйбышевского муниципального района
Новосибирской области

Регистрационный № 03-25 от «22» июня 2025 г.

Заместитель начальника управления
экономического развития и труда администрации
Куйбышевского муниципального района
Новосибирской области



А.В.Обухов

Куйбышев, 2025 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в отраслевое соглашение по учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, на 2023 – 2025 годы, от 30 января 2023 года, между администрацией Куйбышевского муниципального района Новосибирской области и Куйбышевской районной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области, зарегистрированное управлением экономического развития и труда администрации Куйбышевского района 30 января 2023 года, регистрационный №72 (далее - Соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области (далее – управление образования);

работники муниципальных образовательных Учреждений, подведомственных управлению образования администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области в лице их полномочного представителя – Куйбышевской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

2.1. Внести изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

2.1.1. В разделе I. «Общие положения»:

2.1.1.1. В пункте 1.1 слова «, на 2021-2023 годы» заменить словами «на 2024-2026 годы»;

2.1.1.2. В пункте 1.3 исключить слова «и отдыха».

2.1.2. В разделе IV. «Трудовые отношения»:

2.1.2.1. В пункте 4.1.6. слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - приказ от 4 апреля 2025 г. № 269)»;

2.1.2.2. В абзаце первом пункта 4.1.6.1 цифру «3.1.6.» заменить цифрой «3.1.7.»;

2.1.2.3. Пункт 4.1.6.2 изложить в следующей редакции:

«4.1.6.2. Учебная нагрузка учителей и преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей и

преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.»;

2.1.2.4. В пункте 4.3.2 слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее - приказ № 536)» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее - приказ от 4 апреля 2025 г. № 268)»;

2.1.3. В разделе V. «Рабочее время и время отдыха»:

2.1.3.1. Пункт 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (раздел II. Приложения № 2) регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в установленных сферах ведения и, в частности приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 и Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные подпунктами 2.3.1-2.3.5 раздела II. Приложения № 2, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в подпунктах 2.3.1-2.3.5 раздела II. Приложения № 2, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее - фактический объем педагогической работы).

Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год), предусмотренные подпунктами 2.4.1 и 2.4.2 раздела II. Приложения № 2, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за

ставку заработной платы, предусмотренными в подпунктах 2.4.1. и 2.4.2. раздела II. Приложения № 2, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее - учебная нагрузка). При этом, режим выполнения указанной педагогической работы определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения Российской Федерации.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, предусмотренные подпунктами 2.3.1-2.3.5 раздела II. Приложения № 2, и нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год), предусмотренные подпунктами 2.4.1 и 2.4.2 раздела II. Приложения № 2, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год).

За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно подпункту 3.2.3 раздела III. Приложения № 2, педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.»;

2.1.3.2. Пункт 5.1.3 изложить в следующей редакции:

«**5.1.3.** Режим рабочего времени педагогических и других работников Учреждений устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом от 4 апреля 2025 г. № 268 с учетом:

- режима деятельности организаций и их структурных подразделений, связанного с местом их нахождения, с круглосуточным пребыванием обучающихся, со сменностью учебных, тренировочных занятий (далее - учебных занятий) и другими особенностями работы организации;

- продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, а также объема их учебной (тренировочной) нагрузки либо объема педагогической работы (далее соответственно - учебная нагрузка, объем педагогической работы);

- времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-

оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками с их письменного согласия дополнительной работы за дополнительную оплату.»;

2.1.3.3. В первом и восьмом абзацах пункта 5.1.4 слова «№ 536» заменить словами «от 4 апреля 2025 г. № 268».

2.1.4. В разделе VI. «Оплата труда и нормы труда»:

2.1.4.1. В пункте 6.1.1:

- в абзаце шестом слова «Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «от 4 апреля 2025 г. № 269»;

- в абзаце седьмом слова «Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить словами «от 4 апреля 2025 г. № 268»;

2.1.4.2. В пункте 6.1.7:

- в абзаце втором исключить слова «учителям-специалистам»;

- в абзацах третьем и четвертом слово «обучения» заменить словами «из числа языков народов Российской Федерации»;

2.1.4.3. В пункте 6.2.6.:

- исключить последний абзац;

- дополнить абзацами следующего содержания:

«- по подготовке и проведению педагогическими работниками Всероссийских проверочных работ (ВПР), принимающими участие по распоряжению работодателя;

✓ за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников в соответствии с пунктом 3.9. Тарифного соглашения;

✓ дополнительная работа, выполняемая педагогическими работниками, непосредственно связанная с образовательной деятельностью, осуществляемая с письменного согласия в соответствии с пунктом 3.11. Тарифного соглашения.»;

2.1.4.4. Пункт 6.2.9 изложить в следующей редакции:

«6.2.9. С целью поддержки молодых педагогических (преподавательских) кадров для реализации механизмов стимулирования их труда в течение первых трех лет педагогической (преподавательской) работы предусматривать в условиях коллективного договора, Положения о системе оплаты труда работников учреждений меры социальной поддержки:

6.2.9.1. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области при одновременном соблюдении им следующих условий:

окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,

заключил трудовой договор с образовательной организацией,

работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией или по профилю выполняемой работы.

6.2.9.2. Ежемесячную стимулирующую надбавку молодому специалисту в течение 3-х лет в размере 25% от оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической работы

(учебной нагрузки) пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении следующих условий:

впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
заключил трудовой договор с образовательной организацией,
договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения,
работа в соответствии с полученной специальностью или по профилю выполняемой работы.»;

2.1.5. В разделе VII. «Условия и охрана труда»:

2.1.5.1. В абзаце девятом пункта 7.2.4 слова «от 14 июля 2021 г. № 467н» заменить словами «от 11 июля 2024 г. № 347н»;

2.1.5.2. В пункте 7.2.6 слова «вводить должность в штатное расписание» заменить словами «вводить в штатное расписание должность»;

2.1.5.3. В пункте 7.3.3:

в абзаце третьем после слова «185.1» дополнить словами «Трудового кодекса Российской Федерации»;

абзац шестой исключить;

2.1.5.4. Пункт 7.3.8 изложить в следующей редакции:

«7.3.8. Обеспечивают бесплатно работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также обеспечивают смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приказ Минтруда Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»).

Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.»;

2.1.5.5. В пункте 7.4.7 слова «и ежегодное подведение итогов» исключить;

2.1.5.6. Пункт 7.9 исключить;

2.2. В приложение № 2 «Условия режима труда педагогических работников и иных работников» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В разделе I. «Общие положения»:

2.2.1.1. В пункте 1.1 слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268»;

2.2.1.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения устанавливается (раздел II. настоящего приложения) и Порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела указанной

учебной нагрузки (раздел III. настоящего приложения) утверждены Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269.»;

2.2.1.3. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки (раздел IV. настоящего приложения) утвержден Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335.»;

2.2.1.4. Пункт 1.4 исключить;

2.2.2. В разделе II.:

2.2.2.1. Наименование раздела изложить в следующей редакции:

«II. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

2.2.2.2. В пункте 2.2.1.:

- абзац второй исключить;
- в третьем абзаце слово «и» заменить словами «а также»;
- в абзаце одиннадцатом слова «,организаций, осуществляющих образовательную деятельность» исключить;
- в абзаце четырнадцатом слова «жизнедеятельности» заменить словами «и защиты Родины»;
- в абзаце пятнадцатом слова «,организаций, осуществляющих образовательную деятельность» исключить;
- дополнить абзацем следующего содержания:
«; советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

2.2.2.3. Абзац третий пункта 2.3.4. изложить в следующей редакции:

«воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в организациях, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате; в группах продленного дня; в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; в организациях (группах), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией, а также в медицинских организациях и организациях социального обслуживания, за исключением воспитателей, предусмотренных в подпунктах 2.3.3 и 2.3.5.»;

2.2.2.4. Абзац второй пункта 2.3.5 изложить в следующей редакции:

«воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования; дополнительным общеобразовательным программам; образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми, за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены подпунктами 2.3.3 и 2.3.4.»;

2.2.2.5. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. За норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 2.4.1 и 2.4.2 принимается

норма часов учебной (преподавательской, тренировочной) работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы.»;

2.2.2.6. В пункте 2.4.1.:

- в абзаце втором слова «основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным)» заменить словами «образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования»;

- абзац пятый дополнить словами «, включая программы спортивной подготовки»;

- абзац шестой изложить в следующей редакции:

«логопедам (наименование должности «логопед» предусмотрено для организаций сферы здравоохранения и социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности);»;

- в абзаце седьмом:

после слова «языка» дополнить «в»;

слово «организаций» заменить словом «организациях»;

2.2.2.7. В пункте 2.4.2: слова «(за исключением преподавателей, указанных в подпункте 2.4.1. настоящего пункта),» исключить; после слова «обучения» дополнить словами «, за исключением преподавателей, указанных в подпункте 2.4.1.»;

2.2.2.8. Примечание исключить, дополнив раздел пунктами 2.5. - 2.12. в следующей редакции:

«2.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные подпунктами 2.3.1. - 2.3.5., устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

2.6. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными подпунктами 2.3.1. - 2.3.5., продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее - фактический объем педагогической работы).

2.7. Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год), предусмотренные подпунктами 2.4.1. - 2.4.2., устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

2.8. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными подпунктами 2.4.1. - 2.4.2., нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее - учебная нагрузка).

2.9. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, предусмотренные подпунктами 2.3.1. - 2.3.5., и нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год), предусмотренные подпунктами 2.4.1. и 2.4.2., являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год).

2.10. За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной

платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно подпункту 3.2.3. раздела III педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.11. Режим выполнения педагогической работы, нормируемой частью которой в соответствии с подпунктами 2.7. и 2.8. являются нормы часов учебной (преподавательской) работы и установленный объем учебной нагрузки в неделю (в год), определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения Российской Федерации*.

2.12. За педагогическую работу педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, выплачивается компенсация в порядке, установленном частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2.2.2.9. сноску «*» изложить в редакции:

*«*Часть 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпункт 4.2.40 1 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884.»*

2.2.3. В разделе III.:

2.2.3.1. Наименование раздела изложить в следующей редакции:

«III. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

2.2.3.2. Пункты 3.1-3.1.8 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Порядок устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре педагогических работников, замещающих должности, предусмотренные в подпунктах 2.4.1. и 2.4.2. раздела II настоящего приложения, в зависимости от их должности и (или) специальности с учетом особенностей труда, а также основания изменения учебной нагрузки и случаи установления верхнего предела указанной учебной нагрузки (далее соответственно - Порядок, педагогические работники, учебная нагрузка).

3.1.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской, тренировочной) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее - учебная (преподавательская) работа).

3.1.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) (далее - учебный год), устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.1.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

3.1.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.4.1. раздела II, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов, в том числе классов малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, и реализующих основные общеобразовательные программы начального общего образования в составе двух классов (далее - классы (классы-комплекты)).

3.1.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпунктах 2.4.1. и 2.4.2. раздела II, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов- комплектов).

3.1.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.1.5. и 3.1.6. Порядка.

3.1.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.»;

2.2.3.3. Дополнить пунктом 3.1.9. следующего содержания:

«3.1.9. Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).»;

2.2.3.4. В пункте 3.2. слово «преподавательской» заменить словами «учебной (преподавательской)»;

2.2.3.5. Пункты 3.2.1.-3.2.7. изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов,

образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.2.2. В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

3.2.3. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

- 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры;

- 1-4 классов, не имеющих необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком из числа языков народов Российской Федерации, расположенных в сельских населенных пунктах;

- русского языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком из числа языков народов Российской Федерации, расположенных в сельских населенных пунктах;

- физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах;

- иностранного языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.

3.2.4. Гарантия выплаты учителю ставки заработной платы в месяц в полном размере в случаях, предусмотренных пунктом 3.2.3. Порядка, обеспечивается путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, не достигающим 18 часов в неделю, и виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет догрузки до этой нормы без дополнительной оплаты.

3.2.5. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных **пунктом 3.1.7. Порядка.**

3.2.6. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных

классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

3.2.7. Учителям, а также преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 3.1.8. Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.»;

2.2.3.6. Дополнить пунктами 3.2.8. - 3.2.11. следующего содержания:

«3.2.8. При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому или в медицинских организациях детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

3.2.9. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

3.2.10. Учебная нагрузка учителей и преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей и преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

3.2.11. В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.»;

2.2.3.7. В пункте 3.3 слово «(тренировочной)» исключить;

2.2.3.8. Пункт 3.3.1. изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования и учебной нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляется применительно к порядку, предусмотренному пунктами 3.2.1., 3.2.5., 3.2.10., 3.2.11 Порядка, с учетом

особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, включая программы спортивной подготовки.»;

2.2.3.9. дополнить пунктом 3.3.2 следующего содержания:

«**3.3.2.** В учебную нагрузку педагогических работников, указанных в пункте 3.3.1. Порядка, включается также количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, которое направлено на реализацию дополнительных общеобразовательных программ.»;

2.2.3.10. Пункты 3.4.1.-3.4.7. изложить в следующей редакции:

3.4.1. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

3.4.2. Исходя из определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

3.4.3. Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

3.4.4. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

3.4.5. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7 Порядка.

3.4.6. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.4.7. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.4.9 Порядка.»;

2.2.3.11. Дополнить пунктами 3.4.8 -3.4.13 в следующей редакции:

«**3.4.8.** Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.4.9. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.4.10. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.4.11. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.4.12. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным 3.4.9. Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.4.13. В случае замещения временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, за часы преподавательской работы, данные сверх установленной на начало учебного года годовой учебной нагрузки, а также выполненные сверх уменьшенной учебной нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 3.4.9. Порядка, производится дополнительная оплата по часовым ставкам помесечно или в конце учебного года при условии выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации, или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.4.9. Порядка.»;

2.2.3.12. В пункте 3.5.3. исключить слова «3.4. и»;

2.2.3.13. Пункты 3.6.-3.7. исключить».

2.3. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.3.1. В разделе I. «Общие положения»:

2.3.1.1. В пункте 1.4.3 после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.»;

2.3.2. В разделе III. «Виды выплат компенсационного характера»:

2.3.2.1. В пункте 3.1 абзац девятый изложить в следующей редакции :

«доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников;»;

2.3.2.2. В пункте 3.6.:

- первый абзац изложить в следующей редакции:

«Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты при совмещении должностей определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания.»;

- после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«Учебная нагрузка учителей и преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей и преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты, т.е. за фактически отработанную учебную нагрузку с применением порядка, условий и размеров исчисления заработной платы от установленного размера ставки заработной платы, компенсационных выплат, включая доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия работников (в случае их выполнения), а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения.

В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.»;

2.3.2.3. В таблице пункта 3.9. в графе второй строки 29 исключить слова «в классах, группах»;

2.3.2.4. Пункт 3.11. изложить в следующей редакции:

«**3.11.** Доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников:»;

2.3.2.5. В пункте 3.11.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (учитель, педагог дополнительного образования) за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, из специальной части фонда оплаты труда осуществляются доплаты:»;

в абзаце седьмом слова «организацию работы на пришкольном, учебно-опытном участках» заменить словами «заведование учебно-опытными, пришкольными участками»;

абзац восьмой исключить;

в абзаце девятом слова «комиссиями (объединениями)» заменить словом «объединениями»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«за выполнение отдельных видов учебной деятельности - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника с учетом объема работы:

за дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, специально организованную по подготовке выпускников 9-х и 11-х классов к государственной итоговой аттестации, индивидуальные и групповые консультации, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий;

за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ, за организацию и проведение олимпиад;

за внеурочную деятельность (за исключением, входящей в учебную нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года в соответствии с пунктом 1.4.3. Тарифного соглашения);

за участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях;

за другие виды учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором.»;

2.3.2.6. В пункте 3.11.1.1:

в абзаце пятом слова «комиссиями (объединениями)» заменить словом «объединениями»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«- за заведование учебно-опытными, пришкольными участками»;

абзац седьмой исключить;

в абзаце восьмом слова «(кружковую работу)» заменить словами «, указанную в пункте 3.11.1. Тарифного соглашения».

2.3.2.9. Пункт 3.11.2 изложить в следующей редакции:

«**3.11.2.** Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования (педагог дополнительного образования старший педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель в период учебного (тренировочного) года, спортивного сезона) за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, осуществляются доплаты за выполнение отдельных видов учебной деятельности - в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника с учетом объема работы:

- за участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях;

- за другие виды учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором.»;

2.3.2.10. Дополнить пунктом 3.11.3 в следующей редакции:

«**3.11.3.** Порядок, условия и конкретные размеры доплат определяются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда. Учреждение вправе устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников учреждения дополнительные перечни гарантированных выплат не входящих в прямые должностные

обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.»;

2.3.2.11. Пункт 3.13 исключить.

2.3.3. В разделе IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

2.3.3.1. В первом и четвертом абзацах пункта 4.5 после слова «устанавливаются» дополнить словами «по профилю работы»;

2.3.3.2. В пункте 4.6.3 после слов «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» дополнить словами «Отличник здравоохранения»,»;

2.3.3.3. Пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024 г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области»;

2.3.3.4. Дополнить пунктом 4.18 следующего содержания:

«4.18. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.».

2.3.4. В разделе VI «Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений»:

2.3.4.1. В абзаце третьем пункта 6.1 слова «от 24 декабря 2007 г. № 922» заменить словами «24 апреля 2025 г. № 540».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение, за исключением пунктов 2.1.1., 2.1.4.3., 2.1.5. настоящего Соглашения, вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

3.2. Пункты 2.1.1., 2.1.4.3., 2.1.5. Соглашения вступают в силу с даты подписания его сторонами.

3.3. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.